

«В деле обучения и воспитания,  
во всем школьном деле  
ничего нельзя улучшить, минуя голову учителя» -  
К.Д.Ушинский

# Городская инновационная площадка «Созвездие творческих идей»





# Программа Городской инновационной площадки «Созвездие творческих идей»

- 1. «Эффективное управление человеческими ресурсами как основа развития организации»**  
*Сергеева Ольга Александровна, директор МКОУ ДПО РЦ*
- 2. «Коучинг в школе - вдохновляющая среда для развития личности и расширения потенциала учителя»**  
*Андрюшина Ольга Вячеславовна,  
к.п.н., профессиональный коуч, специалист по позитивной и организационной психологии  
МБУ «Школа №26»*
- 3. «Опыт внедрения модели гибридного обучения в образовательный процесс»**  
*Гранченко Дмитрий Викторович,  
заместитель директора по УВР МБУ «Гимназия №39»*
- 4. «Промежуточные результаты управленческого проекта «Создание системы работы с успешными детьми «Успех сегодня - твоя перспектива завтра»**  
*Устинова Ирина Владимировна, директор МБУ «Школа №40»*
- 5. «Тактика повышения образовательных результатов с использованием новых технологий»**  
*Гольцева Елена Валерьевна,  
заместитель директора по УВР МБУ «Школа №71»*
- 6. «Условия и факторы реализации, промежуточные результаты управленческого проекта «Корпоративное обучение на основе программного подхода как фактор непрерывного профессионального развития педагогов дополнительного образования»**  
*Вдовина Елена Николаевна, директор МБОУ ДО «Планета»*
- 7. «Универсальный конструктор успешности: реальные возможности, опыт достижений»**  
*Мурышова Светлана Владимировна, директор МБОУ ДО «Свежий ветер»*



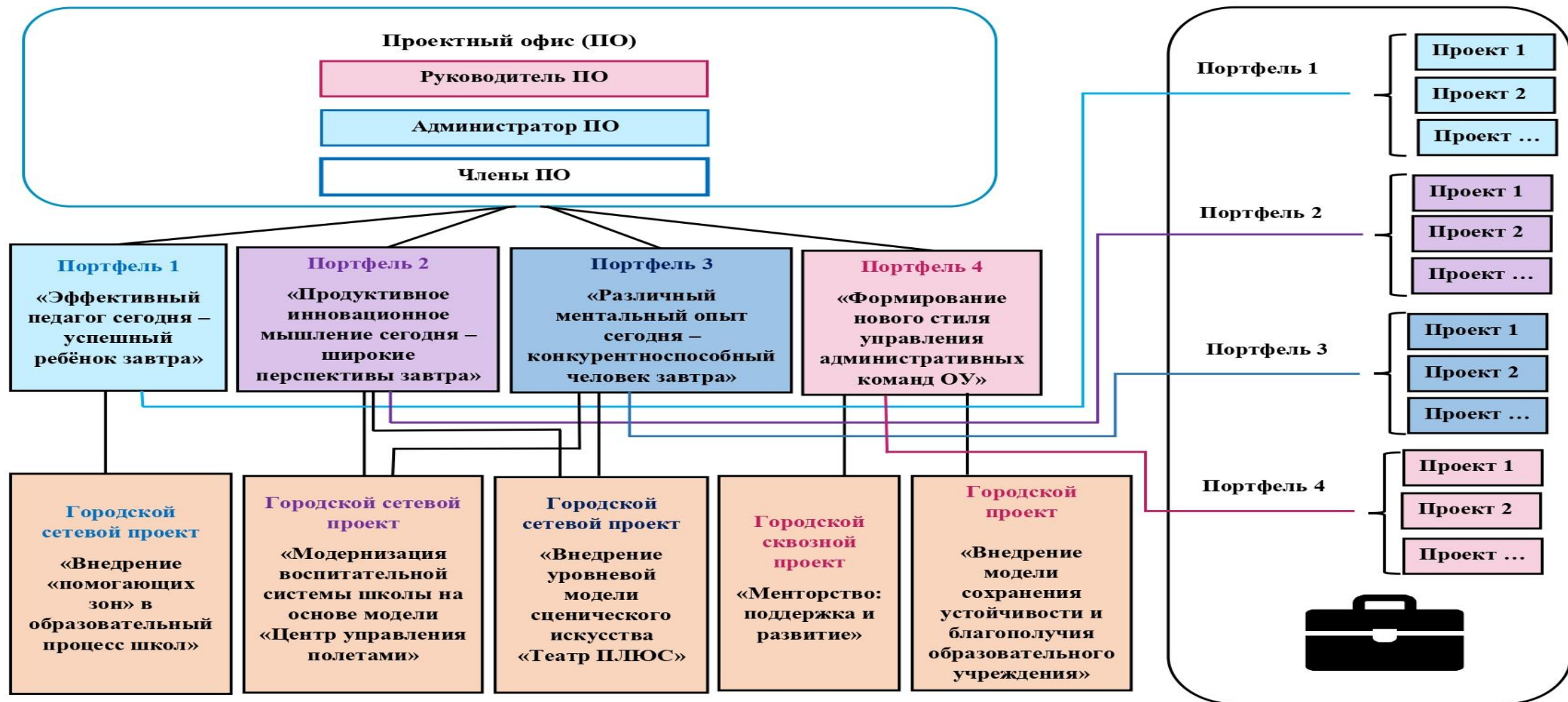
# **Эффективное управление человеческими ресурсами как основа развития организации**

**Сергеева О.А., директор МКОУ ДПО РЦ, К.П.Н.**



# Структура проектного управления

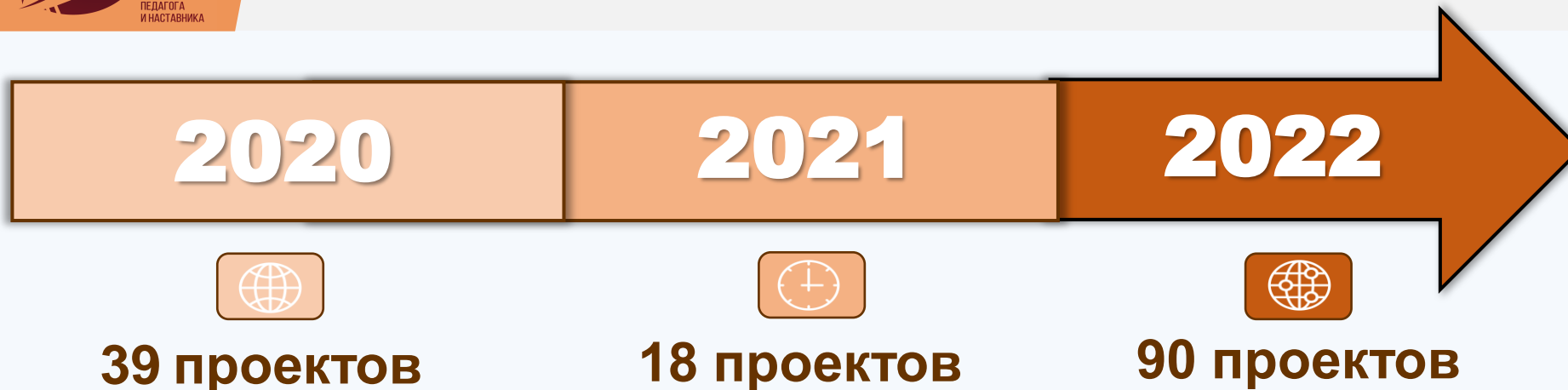
Организационная структура проектного управления департамента образования администрации городского округа Тольятти



**Приказ департамента образования от 04.10.2022 года №398-пк/3.2 «О дальнейшей деятельности департамента образования и муниципальных образовательных учреждений в структуре проектно-ориентированного управления»**



# Количество реализуемых проектов за 3 года

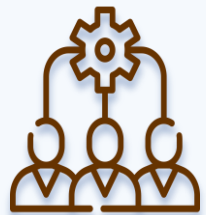


## Количество управленческих проектов





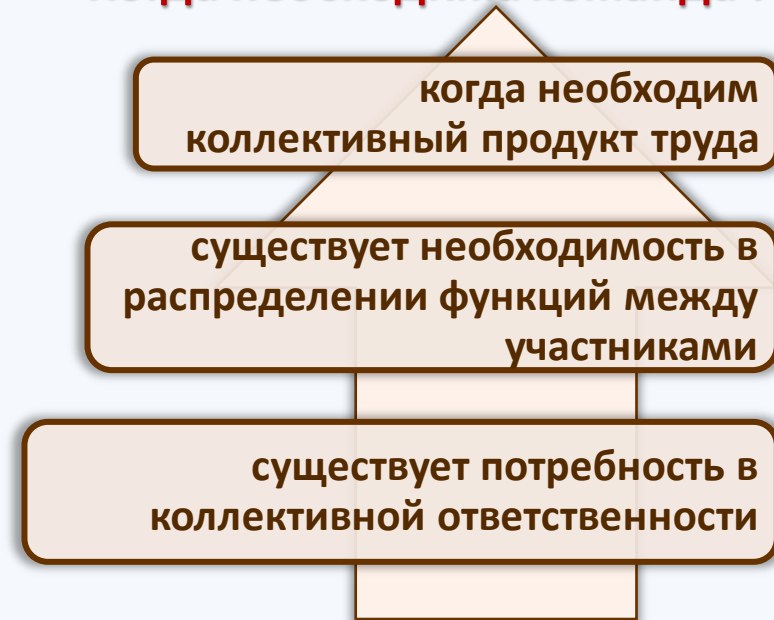
# Базовые элементы команды



**Команда – небольшая группа людей со взаимодополняющими навыками, приверженных общей миссии, целям и подходу к делу, за реализацию которых они несут коллективную ответственность.**



## Когда необходима команда ?



### **Задача:**

**Организовывать деятельность команд в МОУ в соответствии с базовыми правилами**

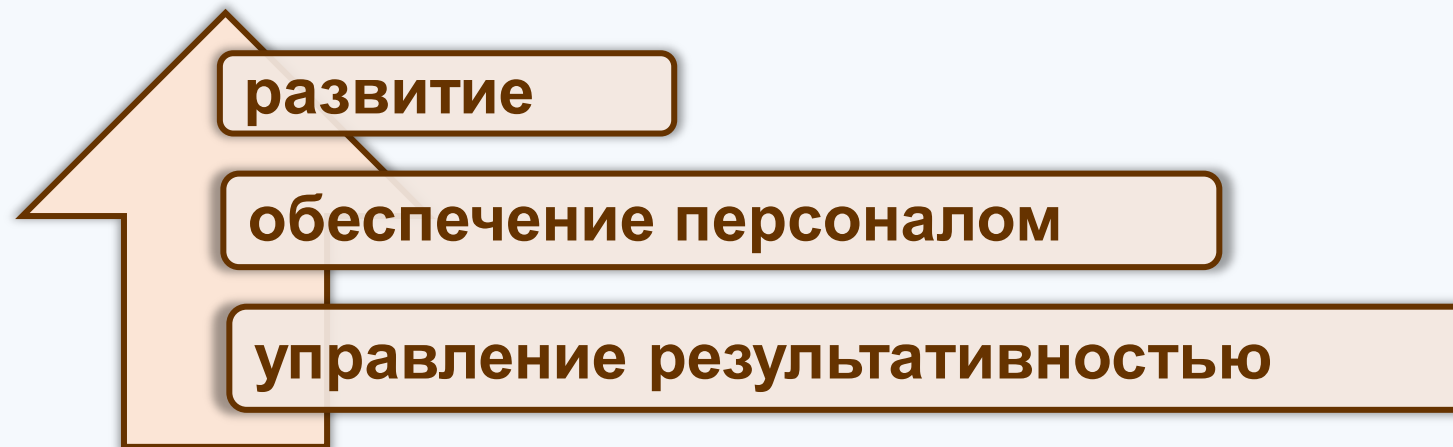


# Система управления человеческими ресурсами



**Система** – совокупность взаимосвязанных элементов, стабильно функционирующих, подчиняясь общие принципам

## Элементы системы управления человеческими ресурсами:



## Команды учреждений, работающих в проектом режиме и имеющие результаты в развитии организации

**ДОУ**

2, 23, 27, 76, 80, 128,  
162, 199, 200, 210

**МБУ**

26, 31, 32, 39, 41, 47,  
48, 73, 86, 89, 93, 94

**МБОУ ДО**

ДТДМ, ГЦИР,  
Икар, Родник,  
Планета, Свежий ветер



# Основные характеристики управления человеческими ресурсами

**Достижение приверженности к миссии и ценностям организации**

**Осуществление и выработка механизмов управления человеческими ресурсами**

**Отношение к человеческим ресурсам как источнику конкурентного преимущества организации**

**Разделение работниками интересов работодателя, даже если они не будут совпадать с собственными**

**Рассматривание работников как актива или человеческого капитала**





# Цели управления человеческими ресурсами



**Обеспечение организации квалифицированными, хорошо мотивированными сотрудниками и обеспечение их сохранности на длительный срок**



**Создание благоприятной атмосферы, в которой может процветать командная работа**



**Совершенствование процедур управления для повышения приверженности сотрудников и вовлеченности в дела организации**



**Содействие уравниванию интересов всех заинтересованных групп (руководителей, работников, органов управления образования и широкой общественности)**



**Управление разнообразными группами, принимая во внимание индивидуальные и групповые различия между ними**



# Особенности процесса управления человеческими ресурсами

формирование  
определенной  
атмосферы

усиление  
командной  
работы

поддержание  
продуктивных и  
гармоничных  
отношений между  
сотрудниками и  
руководителями

возможным  
улучшение  
работоспособности  
персонала

## Факторы, влияющие на управление:

1

ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ

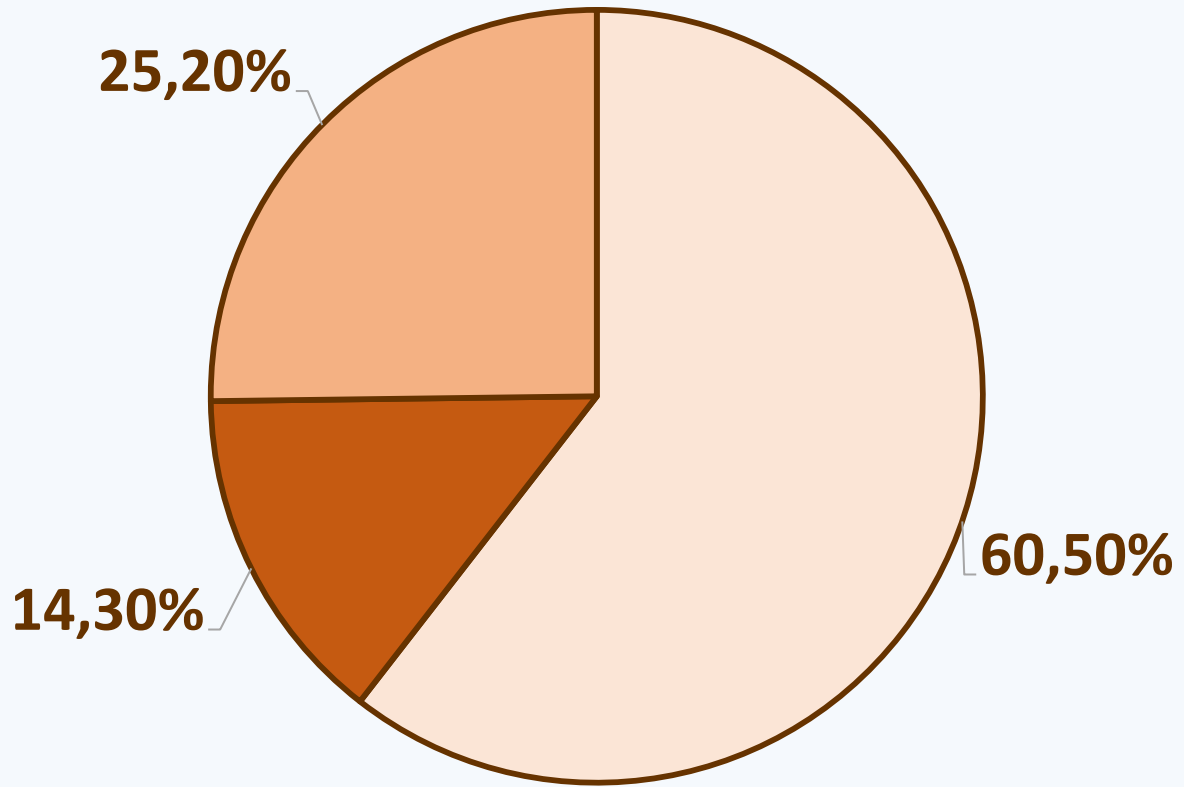
2

ДИНАМИЧНОСТЬ

3

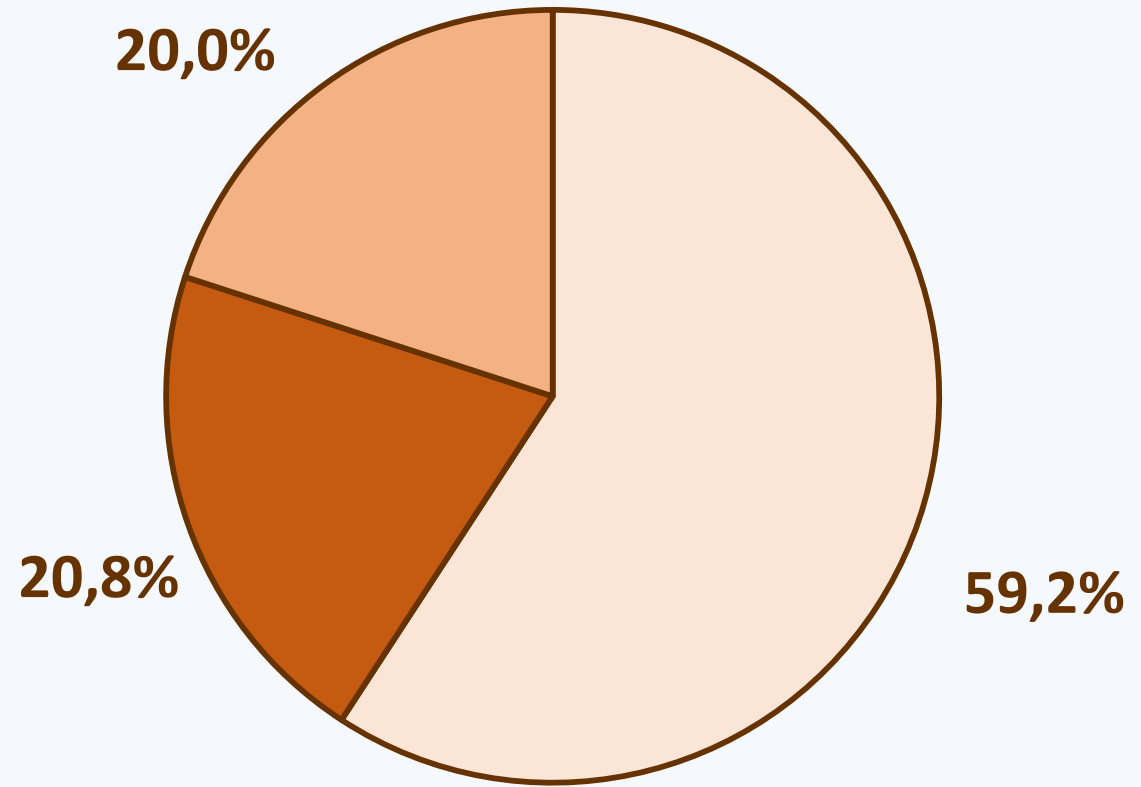
СЛОЖНОСТЬ

## БСП



Да Нет Иногда

## PRO-эмоции



Да Нет Иногда



# Как правильно управлять человеческими ресурсами:

1

создайте материальные, социальные предпосылки для стабильности обеспечения эффективной управленческой деятельности

2

развивайте стратегическую и инновационную деятельность, позволяющую развивать всю управленческую систему

3

переходите от системы оперативного управления к методике, направленной на развитие и решение стратегических задач

4

активизируйте внутренние и внешние ресурсы организации;



**6 принципов управления человеческими ресурсами, которые помогут сплотить команду:**

**Открытость**

**Коалиционность**

**Соглашение**

**Независимость**

**Дружелюбие**

**Делегирование**



# Современные подходы в сфере управления человеческими ресурсами

**Индивидуальный набор инструментов мотивации**

**Собственную программу управления талантами**

**Пошаговый план изменения корпоративной культуры**

**Систему эффективного подбора персонала**

**Способы внутренней и внешней оценки персонала**



# «Трёхмерное пространство» процесса трансформации (Стив Дихтер, Крис Гэньон и Ашок Александер «Как руководить процессом преобразований»)

## Что

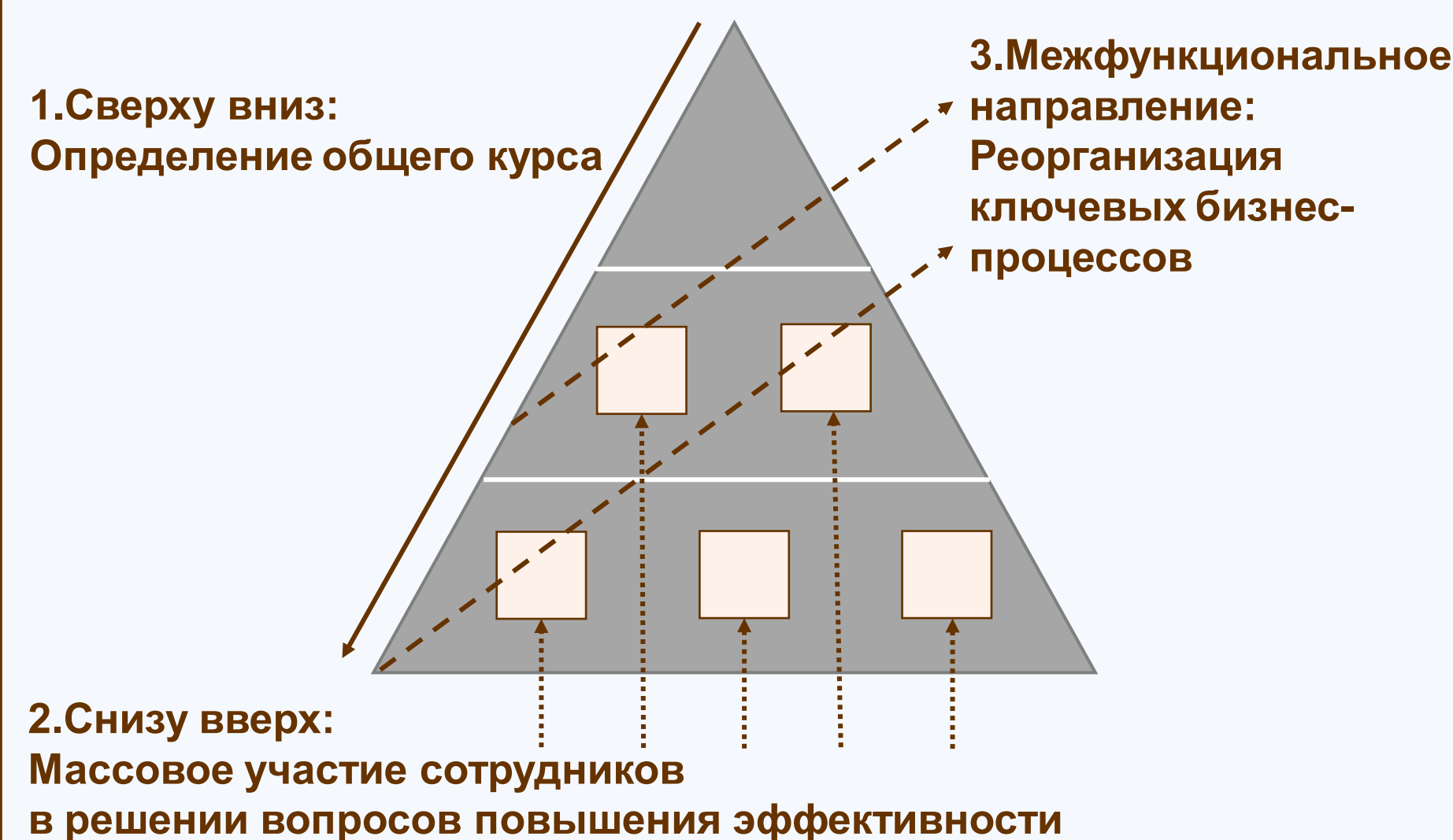
## Как

**Двойная цель:**

- Значительное и устойчивое повышение эффективности
- Новая корпоративная культура и производственная этика

**Широкий диапазон:**

Охватывает разнообразные функциональные направления, предполагающие различные целевые индикаторы эффективности



1

**Красная организация** характеризуется постоянным употреблением власти вожаком для повиновения подчиненных

2

**Янтарная организация** характеризуется жесткой иерархией и формализацией ролей

3

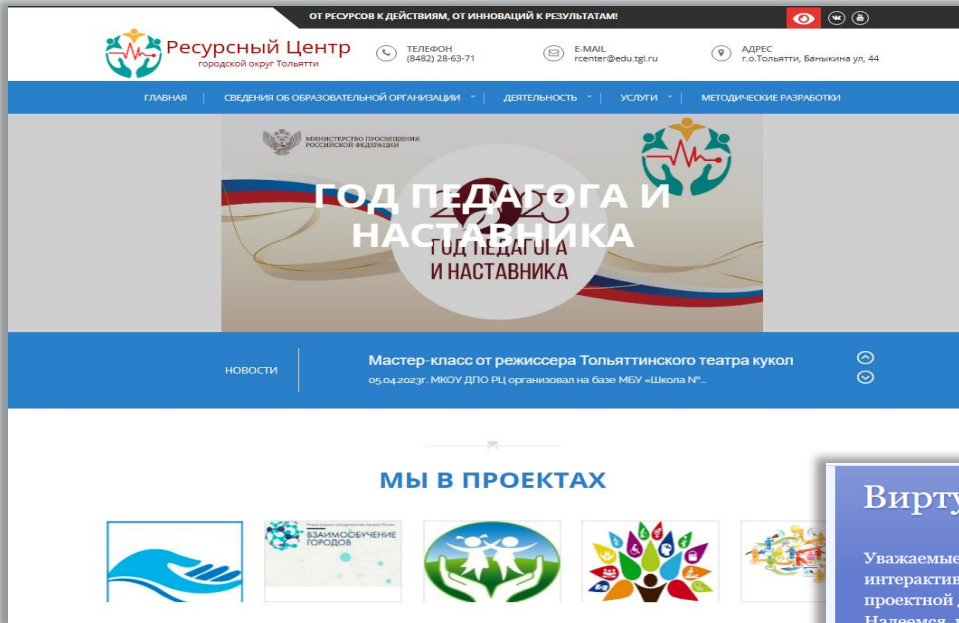
**Оранжевая организация** характеризуется новаторством и предпринимательством ради роста, прибыли и победы в конкурентном соревновании

4

**Зеленая организация** характеризуется децентрализацией и делегированием полномочий сотрудникам, фокусом на организационной культуре и общих ценностях, а также социальной ответственности

5

**Бирюзовая организация** использует все достижения предыдущих стадий развития и характеризуется созданием условий, при которых человек в организации остается самим собой, ему больше не надо носить маски и играть роли



# Сайт МКОУ ДПО РЦ

Ресурсный центр — городской округ Тольятти ([tgl.ru](http://tgl.ru))



## Виртуальная сетевая лаборатория идей

Уважаемые коллеги! Рады приветствовать Вас в виртуальной сетевой лаборатории идей. Это интерактивная цифровая площадка создана для обсуждения инновационных разработок участников проектной деятельности в рамках управленческих портфелей департамента образования г.о.Тольятти. Надеемся, что совместное обсуждение позволит на более качественном уровне наработать интересные и востребованные методические продукты.

Методические рекомендации | Сценарий и (или) положение о мероприятии | Образовательная программа

Урок (занятие)

четверг, 10 февраля 2022 г.

### Отмечены лучшие за 2021 год



Уважаемые коллеги, подведены итоги реализации проектов развития образовательных организаций в управленческих портфелях проектов департамента образования в 2021 году и итоги в рубрике «Доска почёта».

Вот уже третий год интерактивная цифровая площадка «Виртуальная сетевая лаборатория идей» является площадкой презентации передовых образовательных практик, объединяя представителей более 50 организаций-участников управленческих портфелей. За это время опубликовано более 230 методических разработок.

Основным показателем рубрики "Доска почёта" является количество методической разработки, отмеченной инициативной группой. В 2021 году лучшим

#### Доска почёта

- МБУ «Школа № 20»
- МБУ детский сад № 2 "Золотая искорка"
- МБУ детский сад № 167 «Долинка»
- МБОУ ДО "Свежий ветер"
- АНО ДО «Планета детства «Лада»

#### Страницы

- Главная страница
- Контакты
- В помощь авторам блога
- Рабочая группа

## Виртуальная сетевая лаборатория идей

[Виртуальная сетевая лаборатория идей](#)



Электронная почта: [rcenter@edu.tgl.ru](mailto:rcenter@edu.tgl.ru)

Контактный телефон: 28-63-71