

**Августовская конференция
работников образования
2024**

**ФОРМИРОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ
ОРГАНИЗАЦИИ,
ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ
БЛАГОПРИЯТНУЮ И
ТВОРЧЕСКУЮ АТМОСФЕРУ В
КОЛЛЕКТИВЕ**

**Заместитель директора по ВР
МБУ «Школа №71»
Туманова Светлана Дмитриевна**

**Благополучие сотрудников
понимается как
удовлетворённость жизнью и
работой. Оно включает в себя
такие параметры, как состояние
здоровья, взаимоотношения в
семье и на работе, финансовое
благополучие, самореализация в
профессии и прочее.**

Интегральная диагностика проблем устойчивости

| | Входная диагностика Сентябрь 2023 | Итоговая диагностика Май 2024 год |
|--|---|---|
| Комфортность образовательной среды | 23% | 77% |
| Эмоциональное состояние педагога | 30% | 70% |

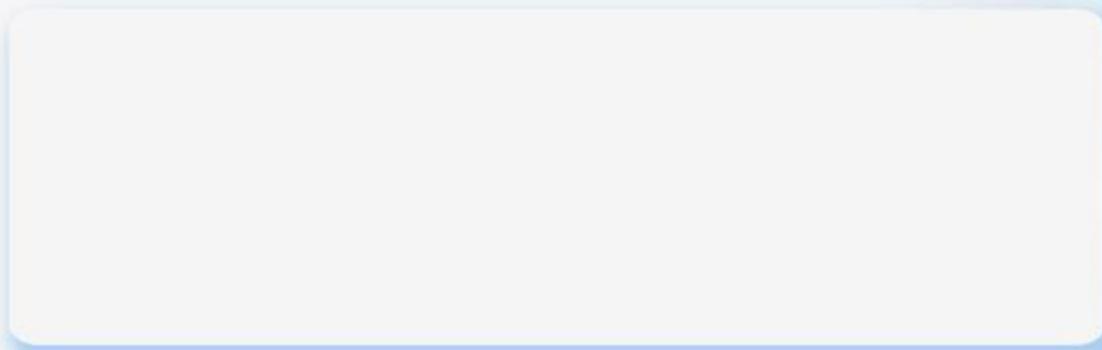
Источники счастья в деятельности педагогов МБУ «Школа № 71»

**Что дает в текущей работе энергию, силу,
вдохновение?**

1. Развитие

2. Любовь как искусство

3. Оптимизм



Типы корпоративной культуры по классификации Фредерика Лалу:

1. **Выживание**
2. **Принадлежность**
3. **Сила**
4. **Правила**
5. **Результат**
6. **Согласие**
7. **Творчество**

Семинар-практикум «Источники энергии для жизни и развития школы в условиях перемен».

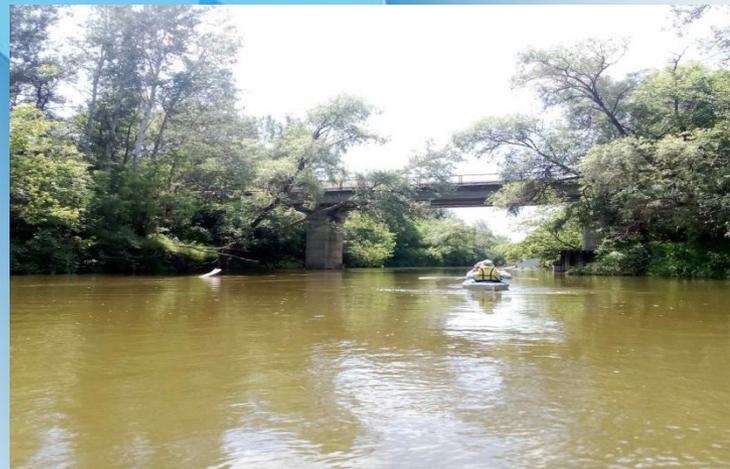
Примеры практик:

- практика потока “Красота в глазах смотрящего”
- практика игры “Туристический квест”
- практика смысла “Зачем вы ходите на работу”

Туристический слет педагогов



Сплав на байдарках



Утренние музыкальные поздравления от учащихся школы



Практика «Поделись улыбкой».

**Грандиозного личного успеха,
финансовой стабильности,
достижения целей. Пусть жизнь
будет наполнена смыслом
на любом этапе, пусть все
потребности будут
благополучно реализованы
и всегда будет здравый смысл.**