

An overhead photograph of four people (two men and two women) sitting around a table, working on laptops. The table is covered with a white grid-patterned mat. There are several laptops open, a small vase with yellow flowers, and a white cup on the table. The background is a light-colored wall with a white cylindrical object. The text is overlaid on a dark blue semi-transparent rectangle in the center of the image.

Живем в настоящем - формируем будущее.

**Проектное управление в образовательной организации.
Из опыта работы директора школы**

МБУ «ШКОЛА № 73»



Всего 37 классов, 900 обучающихся
9 классов КРО, 136 обучающихся с ЗПР
3 кадетских класса
1 спортивный футбольный класс

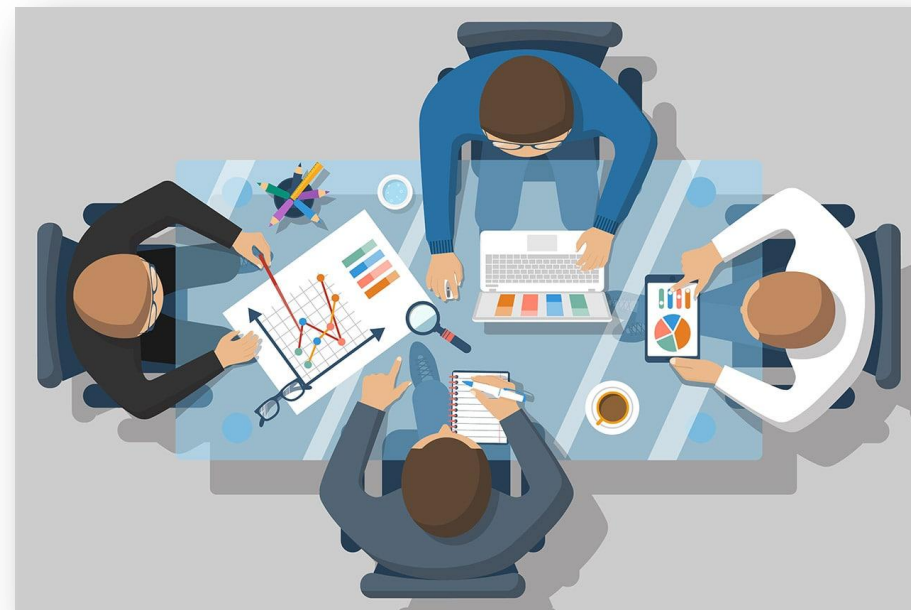
Всего 137 сотрудников: учителя, воспитатели, педагоги-психологи, учителя – логопеды, учителя – дефектологи, педагоги дополнительного образования



Два корпуса
Всего 21 группа, 375 воспитанников
2 группы для детей с умственной отсталостью
3 группы для детей с тяжелыми нарушениями речи
4 группы для детей с задержкой психического развития

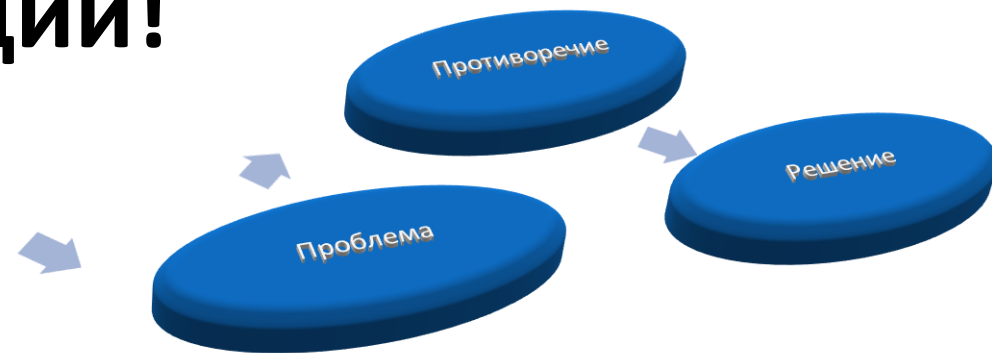
ПРОЕКТЫ МБУ «ШКОЛА № «73»

- ✓ Городской сквозной проект **«Внедрение модели блочно-событийного погружения в учебную деятельность»**, 2020
- ✓ Проект конкурса грантов Автозаводской районной профсоюзной организации **«Развитие школьного добровольчества»**, 2022
- ✓ **«Модернизация воспитательной системы школы на основе модели «Центр управления полетами»**, 2023
- ✓ Проект **«Внедрение помогающих зон в образовательный процесс школ»**, 2023
- ✓ Проект **«Внедрение модели устойчивости и благополучия ОУ»**, 2023
- ✓ Региональная инновационная площадка, проект **«Интерактивное сетевое пространство «Три кита» как средство профилактики учебной неуспешности выпускников 9 и 11 классов»**, 2023
- ✓ Проекты создания **школьного спортивного клуба**, 2019, **школьного театра**, 2021, **школьной команды КВН**, 2022
- ✓ Проект **кадетских классов**, 2019



- ✓ **«Инновационная площадка федерального уровня АНО ДПО "НИИ дошкольного образования «Воспитатели России» по проекту «ТехноМир: развитие без границ»**, 2021
- ✓ Городской проект **«Сетевое взаимодействие дошкольного и общего образования по формированию бережного отношения к традициям народов Поволжья»**, 2022
- ✓ Проект кабинета конструирования и робототехники **«От Фребеля до робота»**, 2023
- ✓ Проект **«Музей народов Поволжья»**, 2023

ВАЖНО на этапе инициации!



«Зачем?» - для чего необходимо внедрять тот или иной проект, есть ли для этого условия, кто будет принимать участие в разработке и внедрении проекта

«Что нового привнесет проект?» - что принципиально изменится в деятельности образовательной организации после запуска проекта

Проект

Городской сетевой проект «Детский географический клуб «ГЕО» как средство сетевого взаимодействия ОУ для развития интереса дошкольников и младших школьников к географическому разнообразию города, области, России», 2020



Результат

Повышены результаты ВПР, ОГЭ, создан постоянно действующий клуб «ГЕО» в рамках внеурочной деятельности, развивается проектная деятельность обучающихся в сфере естественно-научного развития



Проблема

Недостаточный уровень естественно-научных представлений дошкольников и обучающихся начальных классов, низкие результаты ВПР по окружающему миру, низкие результаты ОГЭ по географии



Проект

«Самоуправляемое обучение как средство повышения успеваемости обучающихся 9-11 классов», 2021

Результат

Повышено качество образования, создано и внедрено автоматизированное программное обеспечение для диагностики мотивационных установок, по составлению индивидуальной программы развития я, шаблоны индивидуальных профилей успеваемости

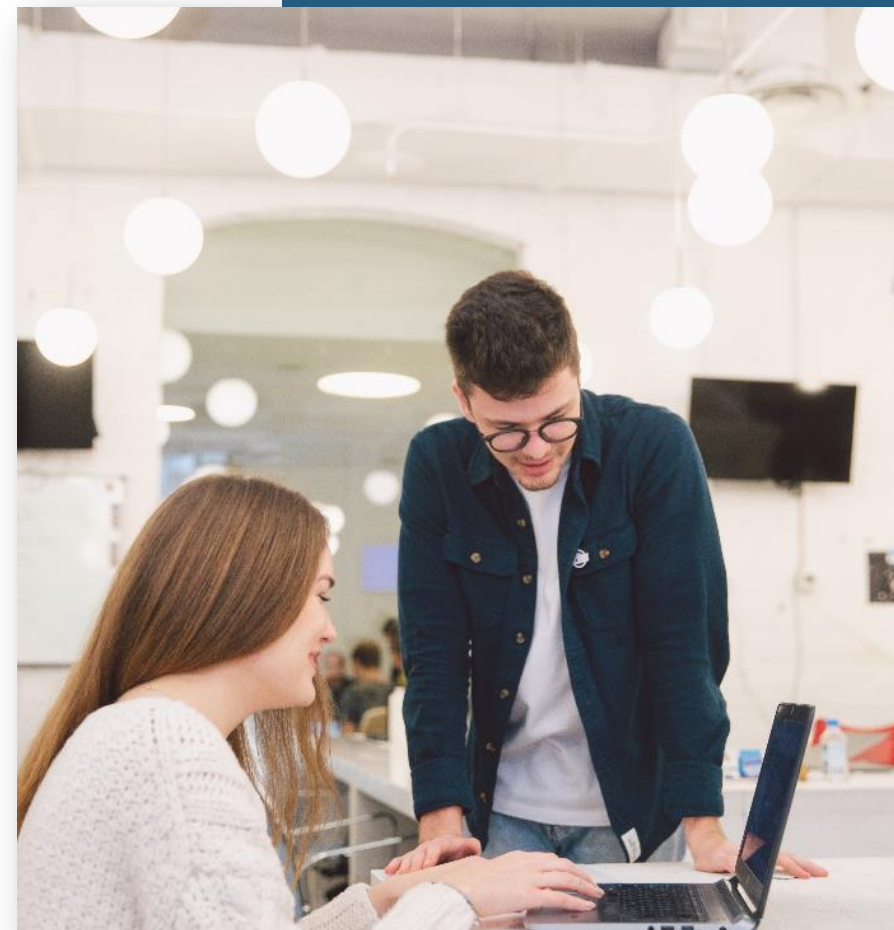
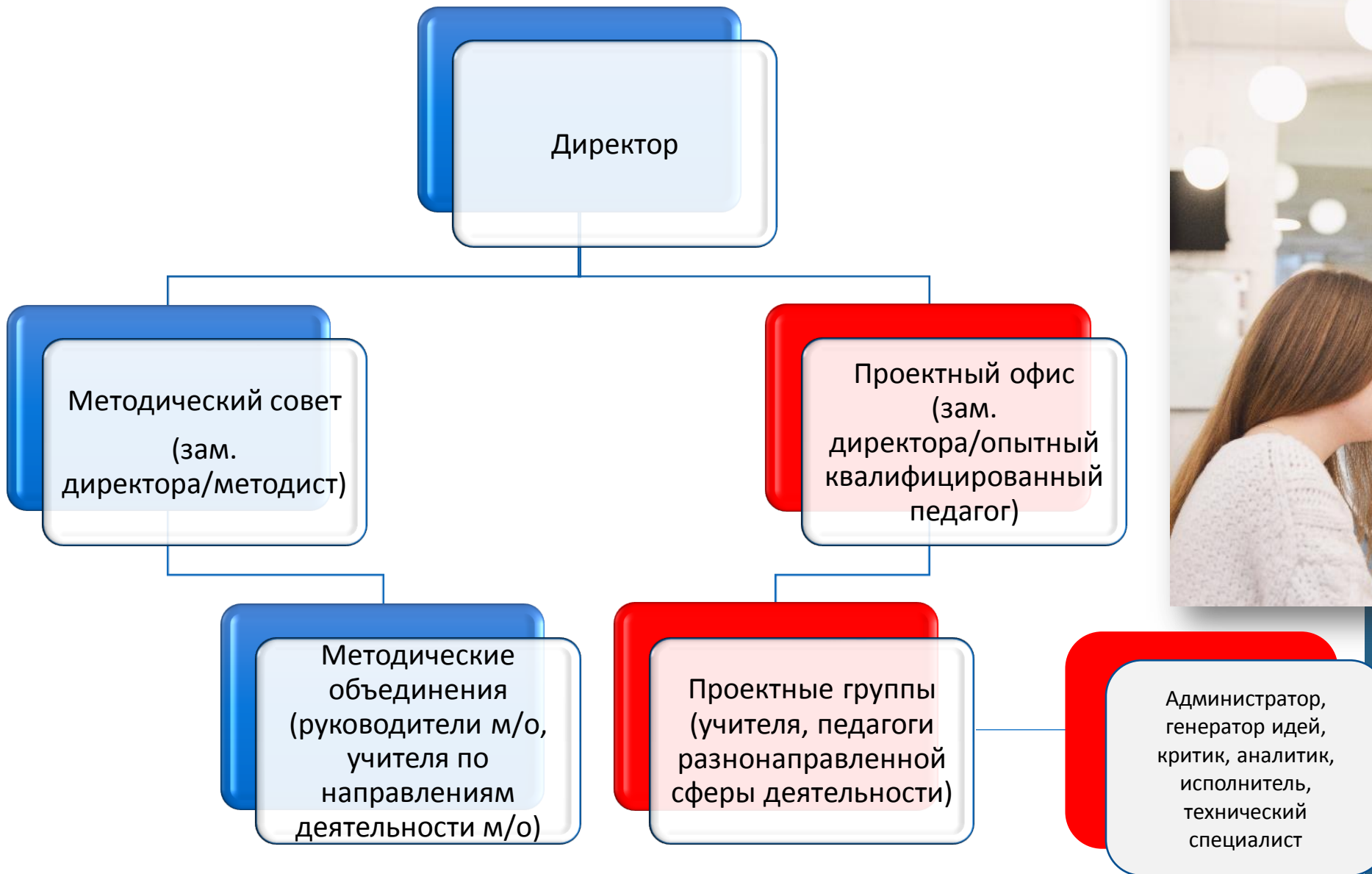


Проблема

Недостаточный уровень мотивации к обучению и, как следствие, низкая результативность обучения



Организационная структура



Нормативные локальные акты

Положение о проектном офисе

Приказ о создании проектного офиса

Приказ о создании проектной группы

Приказ о запуске/реализации проекта

Приказ об утверждении плана реализации проекта



Система мотивации и стимулирования

Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда

Положение о нематериальном стимулировании работников

Приказ о доплатах за инновационную деятельность





СПАСИБО