

## **ПРИНЯТО**

на общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 1 от 29.01.2018  
Председатель Л.Г.Осипова

## **УТВЕРЖДАЮ**

Директор МКОУ ДПО РЦ  
Л.Г.Осипова  
29.01.2018г.

### **Положение об общем собрании трудового коллектива муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Ресурсный центр» городского округа Тольятти**

#### **1. Общие положения.**

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива МКОУ ДПО РЦ (далее Центр) в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления создается и действует орган самоуправления – Общее собрание Центра.

#### **2. Организационный состав Общего собрания**

- 2.1. Органом самоуправления Центра является Общее собрание.
- 2.2. В Общем собрании принимают участие все работники Центра, для которых Центр является основным местом работы.
- 2.3. На Общее собрание коллективом педагогов и других работников могут избираться делегаты с правом решающего голоса:
  - педагогические и другие работники – в полном составе;
  - технический и обслуживающий персонал – 1 делегат от 5 работников;
- 2.4. Председатель Общего собрания избирается большинством голосов. Сроком на 1 год избирается секретарь Общего собрания, который работает на общественных началах.
- 2.5. Решения Общего собрания выполняет Совет Центра.

#### **3. Компетенции Общего собрания**

3.1. К компетенциям Общего собрания относятся:

- определяет направления деятельности Учреждения, перспективы его развития;
- избирает в Совет Учреждения своих представителей;
- обсуждает проект Коллективного договора и принимает решение о его заключении;
- принимает Положение об Общем собрании работников Учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка;
- заслушивает отчет директора Учреждения о результатах самообследования и перспективах развития Учреждения;
- в случаях и порядке, предусмотренных статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации, избирает из числа работников Учреждения представителя (представительный орган) для осуществления полномочий по представлению интересов работников Учреждения в социальном партнерстве на локальном уровне, в том числе по вопросам ведения коллективных переговоров с представителем работодателя, заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля за его выполнением;
- осуществляет иные полномочия от имени работников Учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными актами, содержащими нормы трудового права.

#### **4. Заключительные положения**

- 4.1. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раза в 1 года.
- 4.2. Решение Общего собрания является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 правомочных представителей и если за него проголосовало не менее половины присутствующих.
- 4.3. Деятельность Общего собрания регламентируется настоящим Положением.