

**Промежуточные итоги  
реализации Программы развития МКОУ ДПО РЦ  
за 2023 год**

Программа развития Муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Ресурсный центр» городского округа Тольятти (далее – Программа) принята на период с 2021 по 2025 годы.

Целью Программы является обеспечение к декабрю 2025 года развития Муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Ресурсный центр» городского округа Тольятти (далее – Ресурсный центр) как многофункционального инновационного образовательного центра, способствующего удовлетворению 100% образовательных и профессиональных потребностей и профессиональному развитию работников учреждений общего и дополнительного образования г.о. Тольятти через совершенствование системы проектного управления.

Программа имеет следующие приоритетные направления:

1. Развитие материально-технической базы и совершенствование организационно-методических условий для повышения качества услуг по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации).

2. Развитие кадрового потенциала Ресурсного центра через создание благоприятного психологического климата, повышение квалификации работников для их саморазвития и самореализации.

3. Совершенствование инновационных подходов в деятельности педагогических работников Ресурсного центра с целью формирования и обучения проектных команд муниципальных учреждений общего и дополнительного образования городского округа Тольятти.

Программа реализуется по 3-м этапам:

I этап – Аналитико-проектировочный. Январь 2021 г. – август 2021 г.

II этап – Проектно-технологический. Сентябрь 2021 г. - август 2025 г.

III этап – Обобщающий. Сентябрь 2025 г. – декабрь 2025 г.

В Программе обозначены следующие ожидаемые конечные результаты:

1. К декабрю 2025 года Ресурсный центр осуществляет свою деятельность как многофункциональный инновационный образовательный центр, обеспечивающий 100% потребностей работников учреждений общего и дополнительного образования в повышении их профессионального мастерства через совершенствование системы проектного управления.

2. В образовательном процессе Ресурсного центра используется обновленное цифровое оборудование.

3. Внедрены в образовательный процесс 3 программы повышения квалификации.

4. Разработан и проведён мониторинг оценки качества образования и услуг, предоставляемых Ресурсным центром.

5. Разработан и проведён мониторинг определения удовлетворенности работников материально-технической базой и психологическим климатом Ресурсного центра.

6. В образовательный процесс Ресурсного центра внедрены инновационные организационно-методические подходы к формированию и обучению проектных команд учреждений общего и дополнительного образования.

7. Усовершенствована информационная среда, обеспечивающая эффективное взаимодействие работников Ресурсного центра и организаций – партнёров.

За период 2023 года Программа реализовывалась в соответствии с утверждённым планом мероприятий. Из запланированных мероприятий выполнено 96%, запланированный выпуск «Инновационной копилки» перенесен на 2024 год в связи с несвоевременной подготовкой методических продуктов образовательными учреждениями, реализующими управленческие проекты. В основном полностью обеспечено выполнение целевых показателей Программы (Приложение 1).

Анализ представлен по приоритетным направлениям развития Ресурсного центра.

**1. Развитие материально-технической базы и совершенствование организационно-методических условий для повышения качества услуг по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации).**

За 2023 год продолжалась работа по развитию материально-технической базы и совершенствованию организационно-методических условий для повышения качества образования по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации). Для образовательной деятельности используется лекционный зал и компьютерный класс, расположенные по адресу: ул. Баныкина, 44. Лекционный зал оборудован учебной мебелью и техническими средствами для проведения обучающих мероприятий и курсов повышения квалификации (ноутбук, проектор, интерактивная доска). Компьютерный класс оборудован 11 компьютерами, ноутбуком, проектором и экраном). За 2023 год в компьютерном классе обновилось программное обеспечение (ПО Microsoft Windows – 3 шт., Microsoft office Home and Business – 3 шт.) и комплектующие к компьютерной технике (системный блок – 3 шт., монитор – 3 шт.) на сумму 172424 руб. Таким образом, за 2 года техническое оснащение помещений для осуществления образовательной деятельности обновилось на 66%.

С целью получения обратной связи от работников Ресурсного центра об обеспечении материально-технических условий деятельности и создания психологического климата в учреждении в конце 2023 года был проведен опрос 21 работника (91%). Особенность опроса в 2023 году состоит в том, что коллектив обновился на 34%, т.е. были приняты 8 новых специалистов, которые участвовали в опросе. 100% опрошенных продемонстрировали удовлетворённость режимом труда и отдыха, что свидетельствует о целенаправленной работе с коллективом по

улучшению условий труда (Приложение 3). В среднем более 4 баллов работники отметили по вопросам улучшения психологического климата в коллективе, работы в команде и возможности общения с коллегами. Наибольший средний балл был отдан при анонимном опросе совместным мероприятиям, праздникам, досугам. Итоги опроса подтверждают усилия администрации учреждения сформировать культуру организации.

Анализ анкетирования работников показал также незначительное повышение по показателю «оснащенность рабочего места техническими средствами».

В 2023 году продолжилась работа по совершенствованию организационно-методических условий деятельности Ресурсного центра. Доля программ повышения квалификации, реализуемых с использованием дистанционных образовательных технологий составила 100%. Были доработаны анкеты оценки субъектной позиции слушателей по каждой дополнительной профессиональной программе с учетом формируемых профессиональных компетенций. Целью анкетирования являлось получение сравнимой информации относительно актуального уровня сформированности профессиональных компетенций у слушателей в процессе обучения. Полученные данные показали, что 80,4% респондентов после обучения сформировали представление об использовании основ законодательства в сфере образования на практике; 85,7% слушателей отметили, что у них появилась уверенность в необходимости использования новых технологий в профессиональной деятельности и расширился арсенал знаний; у 55,5% обученных изменилось мнение об умении анализировать эффективность собственной ИКТ-компетентности.

В 2023 году программы повышения квалификации также содержали входное и итоговое анкетирование оценки удовлетворенности слушателей качеством образования в МКОУ ДПО РЦ. В целом полученные данные позволяют сделать вывод о наличии положительных изменений по большинству показателей анкеты.

Итоги анкетирования оценки удовлетворенности слушателей качеством образования показали, что 79% работников учреждений общего, дошкольного и дополнительного образования высоко оценили обучение, организованное по дополнительным профессиональным программам в Ресурсном центре. В 2023 году по программам повышения квалификации было запланировано обучение 170 педагогических работников. В связи с увольнением двух методистов фактически обучился 101 административный и педагогический работник (Приложение 1).

#### **Выводы по направлению:**

**1. Все запланированные мероприятия первого приоритетного направления выполнены в полном объеме.**

**2. Анкетирование работников Ресурсного центра свидетельствует о повышении уровня удовлетворенности коллектива условиями работы и психологическим климатом.**

## **2. Развитие кадрового потенциала Ресурсного центра через создание благоприятного психологического климата, повышение квалификации работников для их саморазвития и самореализации.**

По данному приоритетному направлению было запланировано 8 направлений деятельности (Приложение 2).

За 2023 год 1 методист и главный бухгалтер прошли курсы повышения квалификации: «Разработка публичного выступления работников образовательных учреждений», «Составление и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта» (соответственно). Один методист прошел профессиональную переподготовку «Экспоненциальный коуч» по дополнительной профессиональной образовательной программе «Экспонента» (250 ч.) На курсах повышения «Требования охраны труда - безопасные методы и приемы выполнения работ» обучилось 5 работников учреждения, по программе «Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим» - 3 работника. Особое внимание в течение года было уделено организации внутрифирменного обучения. Для работников Ресурсного центра было организовано обучение по регистрации и работе на информационно-коммуникационной платформе Сферум, для вновь принятого методиста было организовано 2 практикума и консультационная помощь.

Работники Ресурсного центра активно принимали участие в методических мероприятиях различных уровней. За год было подготовлено 29 методических материалов, с которым методисты и административный состав Ресурсного центра выступили в рамках различных мероприятий.

В мае 2023 года Ресурсный центр инициировал участие команды проекта «Менторство как эффективный ресурс профессионального становления административных команд образовательных учреждений» в областном этапе конкурса «Лучшие практики наставничества в Самарской области» организованном министерством промышленности и торговли Самарской области. Проект стал победителем в номинации «Наставничество в социальной сфере», а в августе команда приняла участие в Российском этапе конкурса.

В период 2023 года работники Ресурсного центра с целью повышения профессионального уровня приняли участие в 24 образовательных интенсивах:

- 7 вебинаров «Строим «Школу Минпросвещения России»;
- 5 семинаров «Вектор образования: вызов, тренды, перспективы»;
- 8 семинаров «Управленческая среда» в «Школе Минпросвещения России»;
- обучающий курс «Академия госслужащих»;
- 2 вебинара «Правила безопасности в учебном профиле Сферум»;
- интернет-семинар «Эффективное делопроизводство и документооборот в

организации: постановка, ведение и учет. Современные требования к оформлению, хранению и архивированию документов».

В деятельности Ресурсного центра особое внимание уделяется разработке методических продуктов методистами. За год было разработано 2 методических продукта, в том числе: Сборник «Устойчивость и благополучие образовательных учреждений. Источники энергии для жизни и развития (из опыта проектной деятельности образовательных учреждений городского округа Тольятти)»,

Инструктивный материал по подключению и организации вебинаров на информационно-коммуникационной платформе Сферум.

С целью развития единого информационного пространства, обеспечения информационной открытости Ресурсного центра в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» работает официальный сайт Ресурсного центра и официальная страница в «ВКонтакте». На сайте зарегистрировано около 3000 посещений и размещено 308 материалов информационной и методической направленности.

Страница «ВКонтакте» насчитывает 164 подписчика, за год размещено 73 публикации. В декабре 2023 года все работники учреждения прошли регистрацию на российской информационно-коммуникационной платформе «Сферум» и приступили к организации рабочего процесса в онлайн-режиме.

**Выводы по направлению: Деятельность, направленная на повышение профессиональных компетенций работников Ресурсного центра в 2023 году, обеспечена в полном объеме в соответствии с планом мероприятий на 2023 год.**

**3. Совершенствование инновационных подходов в деятельности педагогических работников Ресурсного центра с целью формирования и обучения проектных команд муниципальных учреждений основного и дополнительного образования городского округа Тольятти.**

В ноябре-декабре 2023 года с целью дальнейшего формирования у управленческих команд инновационного мышления проведен Городской смотр управленческих проектов развития муниципальных образовательных учреждений (далее – Смотр), в котором приняли участие 56 управленческих команд муниципальных образовательных учреждений. В состав авторских групп проектов, вошли 353 администратора и члены педагогических коллективов.

В рамках методической поддержки в текущем году работники Ресурсного центра разработали и провели 34 обучающих семинара для работников муниципальных учреждений основного и дополнительного образования (далее МОУ) по актуальным направлениям деятельности учреждений: «организация образовательного процесса», «техническое состояние зданий и территорий». На семинарах обучились 1317 представителей управленческих и педагогических команд, также было проведено 19 консультаций для административного состава МОУ.

С января по сентябрь 2023 года продолжилась работа по Городскому сквозному проекту «Менторство как эффективный ресурс профессионального становления административных команд образовательных учреждений», в котором приняли участие 54 управленца из 46 МОУ. В данный период было проведено 12 обучающих встреч, на которых 19 опытных управленцев обучали секретам мастерства начинающих администраторов. Итогом реализации Городского проекта стало 1 место в областном конкурсе «Лучшие практики наставничества в Самарской области».

Продолжилась реализация Городского проекта «Внедрение модели сохранения устойчивости и благополучия образовательного учреждения». В

проекте участвовали 1949 человек из 53 МОУ. С января 2023 году было проведено 3 организационно-методических мероприятия, на которых приняло участие 145 членов команд МОУ, в том числе, в апреле 2023 г. прошла Городская инновационная площадка «Созвездие творческих идей», проведенной в рамках проекта в онлайн-формате, на которой все участники проекта, представили модели сохранения устойчивости и благополучия МОУ. По итогам реализации проекта Ресурсный центр подготовил Сборник методических материалов «Устойчивость и благополучие образовательных учреждений. Источники энергии для жизни и развития (из опыта проектной деятельности образовательных учреждений городского округа Тольятти)» для педагогических коллективов образовательных учреждений всех типов, в который вошли методические рекомендации и опыт работы по методическому сопровождению проектной деятельности в рамках проекта, а также методические рекомендации и практики 15 МОУ. По итогам первого года реализации проекта команда МКОУ ДПО РЦ приняла участие во Всероссийском форуме «Сильные идеи для нового времени», получен сертификат участника. Идея Проекта была опубликована на крауд-платформе [идея.росконгресс.рф](http://идея.росконгресс.рф).

В трех Городских сетевых проектах: «Внедрение «помогающих зон» в образовательный процесс школ для адресного сопровождения разных целевых групп учащихся 5-9 классов при освоении учебной программы на своем потенциальном уровне», «Внедрение уровневой модели сценического искусства «Театр ПЛЮС» в образовательный процесс школы как средство развития ресурсов детей и формирования читательской грамотности», «Модернизация воспитательной системы школы на основе модели «Центр управления полетами» для удовлетворения потребностей обучающихся в соответствии с социально-экономическим развитием страны» приняли участие 907 представителей педагогических коллективов из 35 МБУ. В 2023 году для команд МБУ и учащихся было проведено 111 методических мероприятий, среди которых обучающие встречи, мастер-классы, онлайн-уроки.

Аналитические справки представлены на сайте Ресурсного центра («Модель благополучия» <http://rcentr.tgl.ru/wp-content/uploads/Отчет-по-проекту-Модель-устойчивости-и-благополучия-за-2022-2023-уч.г..pdf>, «Внедрение помогающих зон» <http://rcentr.tgl.ru/wp-content/uploads/Итоговый-отчет-по-проекту-помогающие-зоны.pdf>, «Модель Центр управления полетами» <http://rcentr.tgl.ru/wp-content/uploads/Итоговый-отчет-по-проекту-ЦУП.pdf>, «Модель сценического искусства «Театр ПЛЮС» <http://rcentr.tgl.ru/wp-content/uploads/Итоговый-отчет-по-проекту-Театр-Плюс.pdf>, «Менторство» <http://rcentr.tgl.ru/wp-content/uploads/Итоговый-отчет-по-проекту-Менторство.pdf>).

С целью распространения управленческих практик в рамках итогов проектной деятельности МОУ Ресурсный центр провел секцию «Методическая мозаика «Городские проекты развития образовательных организаций: успехи и перспективы» в рамках Августовской конференции работников образования городского округа Тольятти 2023 года, на которой 13 управленцев представили итоги участия в Городских проектах и результаты деятельности педагогических коллективов в рамках управленческих проектов МОУ .

Запланированный выпуск «Инновационной копилки», в котором собраны аннотации к методическим разработкам образовательных организаций городского округа Тольятти, реализовавших проекты, в 2022-2023 годах, перенесен на 2024 год в связи с несвоевременной подготовкой методических продуктов образовательными учреждениями.

**Выводы по направлению: Педагогические работники Ресурсного центра успешно осуществляют инновационную деятельность, направленную на обучение проектных команд МОУ.**

**Выводы по Программе развития:**

**1. Мероприятия Программы развития за 2023 год в основном все выполнены.**

**2. Продолжается обновление материально-технической базы и совершенствование организационно-методических условий для повышения качества образования по программам повышения квалификации.**

**3. Наблюдается положительная динамика уровня удовлетворённости работников Ресурсного центра материально-техническими условиями и психологическим климатом.**

## Выполнение целевых показателей Программы развития за 2023 год

№ п/п	Целевые показатели	2023 декабрь (план)	2023 Декабрь (факт)
<b>Направление 1. Развитие материально-технической базы и совершенствование организационно-методических условий для повышения качества услуг по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации).</b>			
1.1.	Доля современного цифрового оборудования и программного обеспечения, используемого в образовательном процессе Ресурсного центра	80%	80%
1.2.	Доля программ повышения квалификации, реализуемых с использованием дистанционных образовательных технологий	86%	100%
1.3.	Динамика проявления субъектной позиции слушателей в ходе обучения по программам повышения квалификации	32%	30%
1.4.	Доля работников учреждений общего и дополнительного образования, высоко оценивающих образовательные услуги Ресурсного центра	82%	98%
1.5.	Количество слушателей по программам повышения квалификации, реализуемым работниками Ресурсного центра	170 чел.	101 чел.
<b>Направление 2. Развитие кадрового потенциала Ресурсного центра через создание благоприятного психологического климата, повышение квалификации работников для их саморазвития и самореализации.</b>			
2.1.	Количество методических разработок и публикаций педагогов Ресурсного центра	3	2
2.2.	Количество презентаций опыта инновационной деятельности Ресурсного центра на мероприятиях различного уровня (конференциях, форумах, семинарах и т.д.)	2	3
2.3.	Доля работников, удовлетворенных материально-техническими условиями работы и психологическим климатом в Ресурсном центре	85%	100%
2.4.	Доля муниципальных учреждений общего и дополнительного образования, которым обеспечено обучение проектных команд	94%	94,3%
<b>Направление 3. Совершенствование инновационных подходов в деятельности педагогических работников Ресурсного центра с целью формирования и обучения проектных команд муниципальных учреждений общего и дополнительного образования городского округа Тольятти.</b>			



3.1.	Доля педагогов Ресурсного центра, использующих инновационные подходы в работе с муниципальными образовательными учреждениями по формированию и обучению проектных команд учреждений общего и дополнительного образования	75%	79%
3.2.	Доля муниципальных учреждений общего и дополнительного образования, использующих информационную среду, обеспечивающую эффективное взаимодействие работников Ресурсного центра и организаций – партнеров	35%	63%

Приложение 2

**Мероприятия и проекты по достижению целевых показателей за 2023 год**

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок реализации	Результат	Выполнение
II этап (Сентябрь 2021 г. - август 2025 г.)					
Направление: 1. Развитие материально-технической базы и совершенствование организационно-методических условий для повышения качества услуг по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации).					
1	Приобретение лицензии на ПО Microsoft Windows, Microsoft office Home and Business	Сергеева О.А., директор	Сентябрь 2021 – август 2025	Приобретены по 2 лицензии ежегодно	Выполнено за 2021г., 2022 г., 2023г.
2	Приобретение комплектующих к компьютерной технике в компьютерный класс: Системный блок (ежегодно по 3шт.) Монитор (ежегодно по 2 шт.)	Сергеева О.А., директор	Сентябрь 2021 – август 2025	Приобретены комплектующие к компьютерной технике в компьютерный класс по 5 комплектов ежегодно	Выполнено за 2021г. 2022 г., 2023г.
3	Проведение заседаний проектной группы	Сергеева О.А., директор	Ежегодно июнь, декабрь	Протоколы заседаний	Выполнено за 2021г. 2022 г., 2023г.
4	Разработка и реализация программ повышения	Кардупова С.В.,	2021 – 2025	Программы	Выполнено за

	квалификации	методист		повышения квалификации Протоколы заседаний Педагогического совета об утверждении программ	2021г. 2022 г., 2023г.
5	Проведение анкетирования слушателей курсов повышения квалификации по определению уровня: - их субъектной позиции, - качества образовательных услуг	Авторы программ повышения квалификации	2021 – 2025	Анкеты слушателей Сводные отчеты авторов по итогам анкетирования	Выполнено за 2021г., 2022 г., 2023г.
Направление: 2. Развитие кадрового потенциала Ресурсного центра через создание благоприятного психологического климата, повышение квалификации работников для их саморазвития и самореализации.					
1	Повышение профессиональных компетенций работников Ресурсного центра через организацию внутрифирменного обучения (семинары-практикумы, проектировочные сессии, тренинги, Scrum и т.п.)	Кардупова С.В., методист	Ежегодно Сентябрь Апрель	Материалы методических мероприятий для работников Ресурсного центра	Выполнено 2022г., 2023г.
2	Прохождение курсов повышения квалификации педагогами Ресурсного центра	Кардупова С.В., методист	Сентябрь 2021 – август 2025 (не реже 1 раз в 3 года)	Удостоверения о повышении квалификации	Выполнено 2022г., 2023г.
3	Участие работников Ресурсного центра в различных образовательных интенсивах	Сергеева О.А., директор	Сентябрь 2021 – август 2025	Сертификаты участия Материалы выступлений работников Ресурсного центра	Выполнено 2022г., 2023г.
4	Участие в конкурсных и методических	Сергеева О.А.,	Не реже 1 раза в	Сертификаты	Выполнено

	мероприятиях	директор	году	участия в конкурсах Материалы выступлений работников Ресурсного центра на мероприятиях	2022г., 2023г.
5	Разработка методических продуктов и статей методистами Ресурсного центра	Сергеева О.А., директор	Не менее 3 в год	Методические разработки и статьи	Выполнено 2022г., 2023г.
6	Организация совместного досуга и выездных мероприятий работников Ресурсного центра	Сергеева О.А., директор	3 раза в год	Сценарии Дней здоровья	Выполнено 2022г., 2023г.
7	Размещение информации на официальной странице Ресурсного центра в ВКонтакте	Кардупова С.В., методист	2 раза в месяц	Информационные материалы для размещения на официальной странице Ресурсного центра в ВКонтакте	Выполнено 2022г., 2023г.
8	Проведение анкетирования удовлетворенности работников Ресурсного центра материально-техническими условиями и психологическим климатом	Сергеева О.А., директор	Декабрь 2021 - 2024	Анкеты работников Сводный отчет	Выполнено 2022г., 2023г.
Направление: 3. Совершенствование инновационных подходов в деятельности педагогических работников Ресурсного центра с целью формирования и обучения проектных команд муниципальных учреждений общего, дошкольного и дополнительного образования городского округа Тольятти.					
1	Подготовка и проведение открытого городского смотра – конкурса управленческих проектов развития образовательных организаций.	Сергеева О.А., директор	Октябрь 2021- октябрь 2024	Материалы городского конкурса Проекты документов департамента	Выполнено 2022г., 2023г.

				образования Протоколы экспертной комиссии и оргкомитета Пост – релизы	
2	Организационно-методическое сопровождение городского сквозного проекта «Внедрение модели «блочно-событийные погружения» в учебную деятельность муниципальных общеобразовательных учреждений с целью формирования функциональной грамотности учащихся 5-9 классов»	Сергеева О.А., директор	Сентябрь 2021 – декабрь 2022	Материалы организационно- методических мероприятий по проекту Пост - релизы	Выполнено 2022г., 2023г.
3	Организационно-методическое сопровождение управленческих проектов развития муниципальных учреждений общего и дополнительного образования, включенных в управленческие портфели департамента образования администрации городского округа Тольятти	Сергеева О.А., директор	Январь 2022 – декабрь 2024	Материалы организационно- методических мероприятий по сопровождению реализации управленческих проектов образовательных организаций Пост - релизы	Выполнено 2022г., 2023г.
4	Реализация городского проекта Ресурсного центра «Менторство как эффективный ресурс профессионального становления заместителей руководителей образовательных учреждений»	Леоновец О.К., методист	Сентябрь 2021 – сентябрь 2023	Материалы организационно- методических мероприятий по проекту Пост - релизы	Выполнено 2022г., 2023г.
5	Разработка и проведение обучающих семинаров для работников муниципальных учреждений общего и дополнительного образования по	Заведующие отделами	Сентябрь 2021 – август 2025	Материалы и презентации семинаров	Выполнено 2022г., 2023г. (частично)

	актуальным направлениям деятельности учреждений: - организация образовательного процесса, - техническое состояние зданий и территорий, - правовой всеобуч, - архивное дело.				
6	Подготовка методических продуктов: - Сборники «Инновационная копилка» (аннотированные каталоги методических продуктов по итогам реализации проектов образовательных организаций г.о. Тольятти)	Заведующий отделом реализации дополнит-ых профессиональн-ых программ и инновац-ной деятельности	Май 2023	Сборники, размещенные на сайте Ресурсного центра	Выполнено 2022г., 2023г. не выполнено
7	Проведение промежуточного мониторинга результативности реализации Программы развития	Проектная группа	Январь 2022- Январь 2024	Отчеты об итогах проведенных мониторингов	Выполнено 2022г., 2023г.
8	Реализация городского проекта «Внедрение модели сохранения устойчивости и благополучия образовательного учреждения. Источники энергии для жизни и развития»	Сергеева О.А., директор	Август 2022 - Август 2024	Материалы организационно-методических мероприятий по проекту Пост - релизы	Выполнено 2022г., 2023г.
9	Координация городского сетевого проекта «Внедрение «помогающих зон» в образовательный процесс школ для адресного сопровождения разных целевых групп обучающихся в освоении учебной программы на своем потенциальном уровне»	Кольцова Ю.Н., методист	Август 2022 - Август 2024	Материалы организационно-методических мероприятий по проекту Пост - релизы	Выполнено 2022г., 2023г.
10	Координация городского сетевого проекта «Модернизация воспитательной системы школы на основе модели «Центр управления полетами» для удовлетворения потребностей обучающихся в	Кардупова С.В., методист	Август 2022 - Август 2024	Материалы организационно-методических мероприятий по	Выполнено 2022г., 2023г.

	соответствии с социально-экономическим развитием страны»			проекту Пост - релизы	
11	Координация городского сетевого проекта «Внедрение уровневой модели сценического искусства «Театр ПЛЮС» в образовательный процесс школы как средство развития ресурсов детей и формирования читательской грамотности»	Кардупова С.В., методист	Август 2022 - Август 2024	Материалы организационно- методических мероприятий по проекту Пост - релизы	Выполнено 2022г., 2023г.

№	Показатели	5 (полностью удовлетворен)			4 (скорее да, чем нет)			3 (частично)			2 (скорее нет, чем да)			1 (полностью неудовлетворен)		
		Декабрь 2021	Декабрь 2022	Декабрь 2023	Декабрь 2021	Декабрь 2022	Декабрь 2023	Декабрь 2021	Декабрь 2022	Декабрь 2023	Декабрь 2021	Декабрь 2022	Декабрь 2023	Декабрь 2021	Декабрь 2022	Декабрь 2023
1	Режим труда и отдыха	61,9	63,2	62	28,5	26,3	38	4,8	10,5	0	4,8	0	0	0	0	0
2	Оснащенность рабочего места: -канцелярскими товарами	61,9	47,4	19,1	4,8	10,5	23,8	9,5	26,3	9,5	14,3	10,5	33,3	9,5	5,3	14,3
	- хозяйственными товарами	61,9	52,6	28,6	4,8	5,3	33,3	9,5	31,5	14,3	9,5	5,3	14,3	14,3	5,3	9,5
	- техническими средствами	47,7	42,2	42,8	19	10,5	42,8	9,5	36,8	4,8	19	10,5	4,8	4,8	0	4,8
3	Санитарно-гигиенические условия труда	66,7	61,1	52,4	14,3	27,8	38	9,5	11,1	4,8	9,5	0	4,8	0	0	0
4	Психологический климат в коллективе	52,4	77,8	52,4	38,1	16,7	33,3	9,5	5,5	9,5	0	0	4,8	0	0	0
5	Работа в команде и возможность общения с коллегами	52,4	77,8	42,8	38,1	22,2	47,6	9,5	0	4,8	0	0	4,8	0	0	0
6	Совместные мероприятия, праздники, досуг	52,4	66,7	52,4	33,3	22,2	38	4,8	11,1	4,8	9,5	0	4,8	0	0	0
7	Корпоративная культура, общепринятые ценности, традиции	47,6	72,2	33,3	42,8	27,8	33,3	4,8	0	23,8	0	0	4,8	4,8	0	4,8
8	Участие в обсуждении и принятии коллегиальных решений	47,6	66,7	52,4	28,6	27,8	38	14,3	5,5	4,8	9,5	0	0	0	0	4,8

9	Признание со стороны руководителей и коллег	57,1	89,4	9,6	28,6	5,3	28,5	9,5	5,3	19,1	4,8	0	28,5	0	0	14,3
10	Возможность профессионального и личного роста	42,9	55,6	14,3	23,8	16,7	28,5	19	22,2	19,1	4,8	0	28,5	9,5	5,5	9,6