

ПРИНЯТО

Советом Центра протокол № 2
зам. председателя

Ер Л.Н. Еремина
« 04 » апреля 2022 г.

с учетом мнения представителя
работников

Кард С.В. Кардупова
от « 04 » апреля 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ ДПО РЦ

Сергеева О.А. Сергеева
« 04 » апреля 2022 г.



Изменения и дополнения

в Положение об оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Ресурсный центр» городского округа Тольятти

1. Внести в раздел 1 «Общие положения» следующие изменения и дополнения:

- В подпункт 1 абзаца 2 пункта 1.2 после слов «специалистов и служащих» добавить словосочетание «профессиональных стандартов»;
- Пункт 1.9 изложить в новой редакции:

«1.9. Размеры доплат, надбавок, а также выплат стимулирующего характера, в том числе премий (разовых поощрительных выплат), устанавливаются локальными актами Центра в соответствии с трудовым законодательством РФ».

2. В раздел 4 «Структура заработной платы» внести следующие изменения:

- В пункт 4.5 размер повышающего коэффициента (от 0,1 до 1,0) заменить на (от 0,03 до 1,0);
- Пункт 4.8 исключить из соответствующего раздела.

3. Внести в раздел 6 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» следующие изменения:

- Из подпункта 4 пункта 6.3 исключить слово «квартал»;
- Из пункта 6.5 после слова «с учетом» исключить слово «критериев», после слова «труда» исключить словосочетание «на основании соответствующего решения Совета Учреждения»;
- Пункты 6.6, 6.7 изложить новой в редакции:

«6.6. По итогам работы за месяц производится премирование работников Центра. Размер премии по итогам работы за месяц составляет до 40% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы в соответствии с Положением о порядке установления стимулирующих выплат муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Ресурсный центр» городского округа Тольятти.

6.7. Работникам Центра устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты труда, не превышающая 40% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, за счет экономии фонда оплаты труда. Надбавка за

интенсивность и высокие результаты труда оформляется приказом директора Центра согласно Положению о порядке установления стимулирующих выплат муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Ресурсный центр» городского округа Тольятти»;

- Пункт 6.9 исключить из соответствующего раздела;
- Из пункта 6.10 исключить словосочетание «указанные в пунктах 6.6-6.9 настоящего Положения»;
- В подпункте 2 пункта 6.11 после слов «по итогам работы за» исключить слово «квартал»;
- В пунктах 6.2, 6.4, 6.5, 6.11 название «Положение о порядке установления стимулирующих выплат Учреждения» заменить на «Положение о порядке установления стимулирующих выплат муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Ресурсный центр» городского округа Тольятти»;
- Изменить нумерацию пунктов 6.10, 6.11, 6.12, 6.13 на 6.8, 6.9, 6.10, 6.11.

4. Раздел 7 «Порядок выплат, не связанных с результатами трудовой деятельностью (социальные выплаты)» изложить в новой редакции:

«7.1. Работникам Центра могут выплачиваться социальные выплаты, не связанные непосредственно с осуществлением трудовой деятельности.

7.2. Социальные выплаты работникам Центра производятся за счет экономии фонда оплаты труда и устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (окладу), ставке заработной платы (без учета иных выплат).

7.3. Решение о выплате работникам Центра единовременных выплат и их конкретных размерах устанавливаются в соответствии с Положением о порядке предоставления социальных выплат работникам МКОУ ДПО РЦ».

5. Раздел 8 «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 8.4 следующего содержания:

«8.4. Извещение работников о составных частях заработной платы осуществляется Работодателем посредством направления работникам расчетных листов на адреса электронной почты на основании заявления работника или выдачи расчетных листков в бухгалтерии Центра не позже дня выплаты заработной платы за вторую половину месяца».