



**СПЛОЧЕНИЕ
КОЛЛЕКТИВА ПОСРЕДСТВОМ
РЕАЛИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО
ПРОЕКТА «ЗДРАВОВОМЫСЛИЕ»**

Ибрагимова Халида Мязгутовна,
заведующий МБУ детским садом №147 «Сосенка»



**Люди должны осознать,
что здоровый образ жизни —
это личный успех каждого.**

В.В. Путин

Возникновение идеи проекта

2022-2023 учебный год – Управленческий проект «ЗДРАВОмыслие»

2020

2021-2022 учебный год –
Корпоративная программа укрепления здоровья на рабочем месте

2018

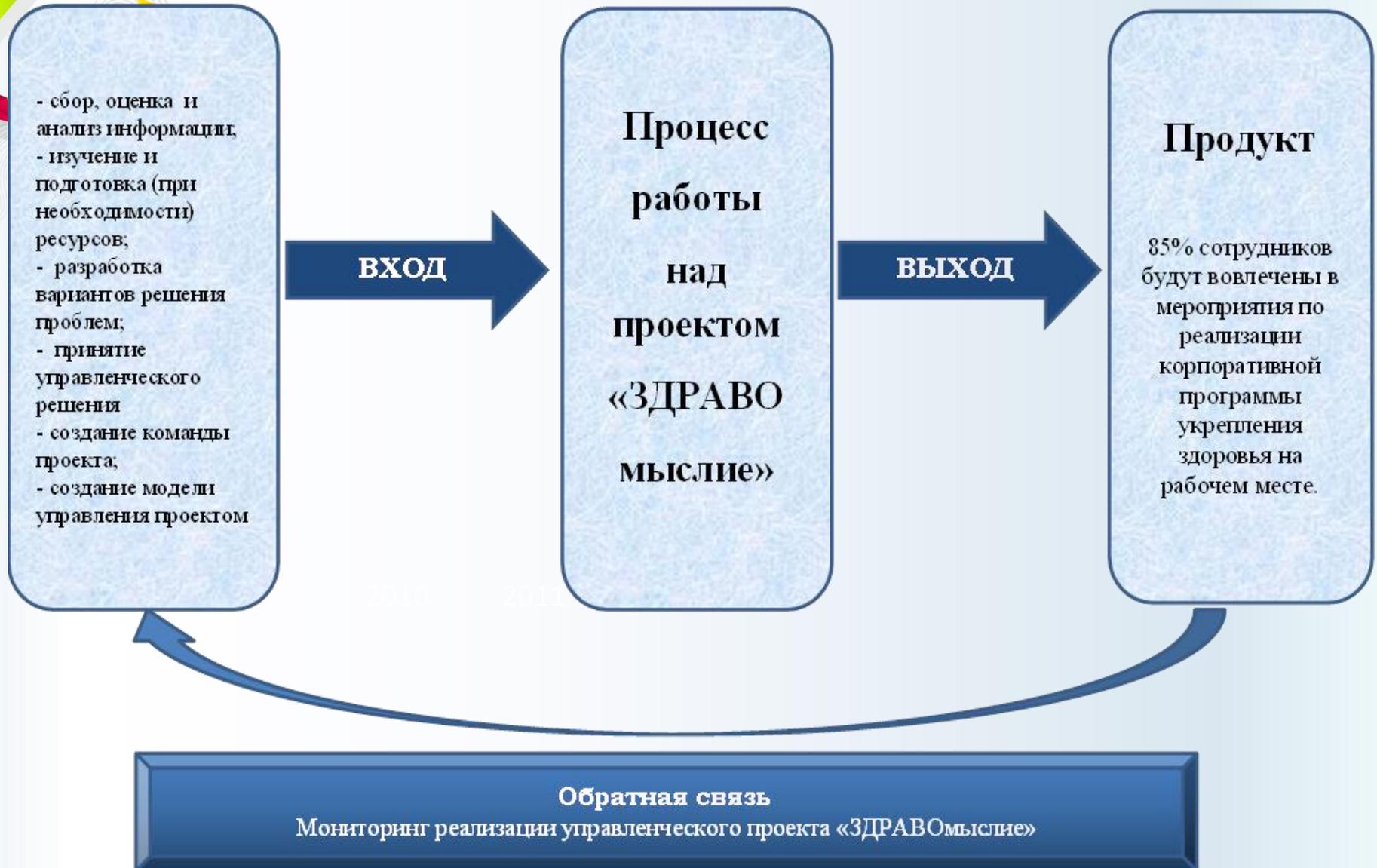
Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года

Муниципальная программа «Укрепление общественного здоровья в городском округе Тольятти» на 2021-2024 годы»

Цель проекта

Организация эффективной модели управления персоналом, обеспечивающей вовлеченность 85% сотрудников МБУ детского сада № 147 «Сосенка» в мероприятия по реализации корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте к декабрю 2023 года.

Реализация управленческого проекта



Матрица ответственности участников проекта «ЗДРАВомыслие»

Результаты	Участники	Руководитель проекта - заведующий МБУ	Команда проекта	Сотрудники МБУ	Социальные партнеры
Деятельность, направленная на достижение результата - эффекта					
Реализована в практической деятельности общая стратегия эффективного управления персоналом		К	И		
Вовлечены в мероприятия 85% сотрудников МБУ детского сада № 147 «Сосенка» по реализации корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте		К / М	СИ / Э	И / У	
Снизилось количество чел/дней нетрудоспособности сотрудников		Э	СИ		
Повысилась на 45% доля работников учреждения, ведущих здоровый образ жизни		Э	СИ		
Созданы благоприятные условия в учреждении для реализации мероприятий программы укрепления здоровья на рабочем месте (на 50% повысился уровень оснащенности оборудованием для проведения мероприятий программы укрепления здоровья)		С / И	СИ / И		
Привлечены социальные партнеры и заинтересованные стороны к совместной деятельности		С	И	У	У
Деятельность, направленная на достижение результата - продукта					
Разработана нормативно-правовая документация, рекомендации по использованию управленческой модели, обеспечивающей системный подход к реализации программы укрепления здоровья на рабочем месте		И / Э / С	И		
Создана и апробирована управленческая модель, обеспечивающая системный подход к реализации программы укрепления здоровья на рабочем месте		И	И	У	
Проведено 60 мероприятий, способствующих укреплению здоровья сотрудников		И / К	М / И	И / У	У
Приобретено оборудование, необходимое для оснащения комнаты психологической разгрузки и проведения физкультурно-оздоровительной работы с сотрудниками		С / И / К	СИ		
Представлен опыт реализации управленческой модели на мероприятиях различного уровня		О	СИ / О		

К - контроль

И - исполнение

С - согласование

СИ – сбор информации

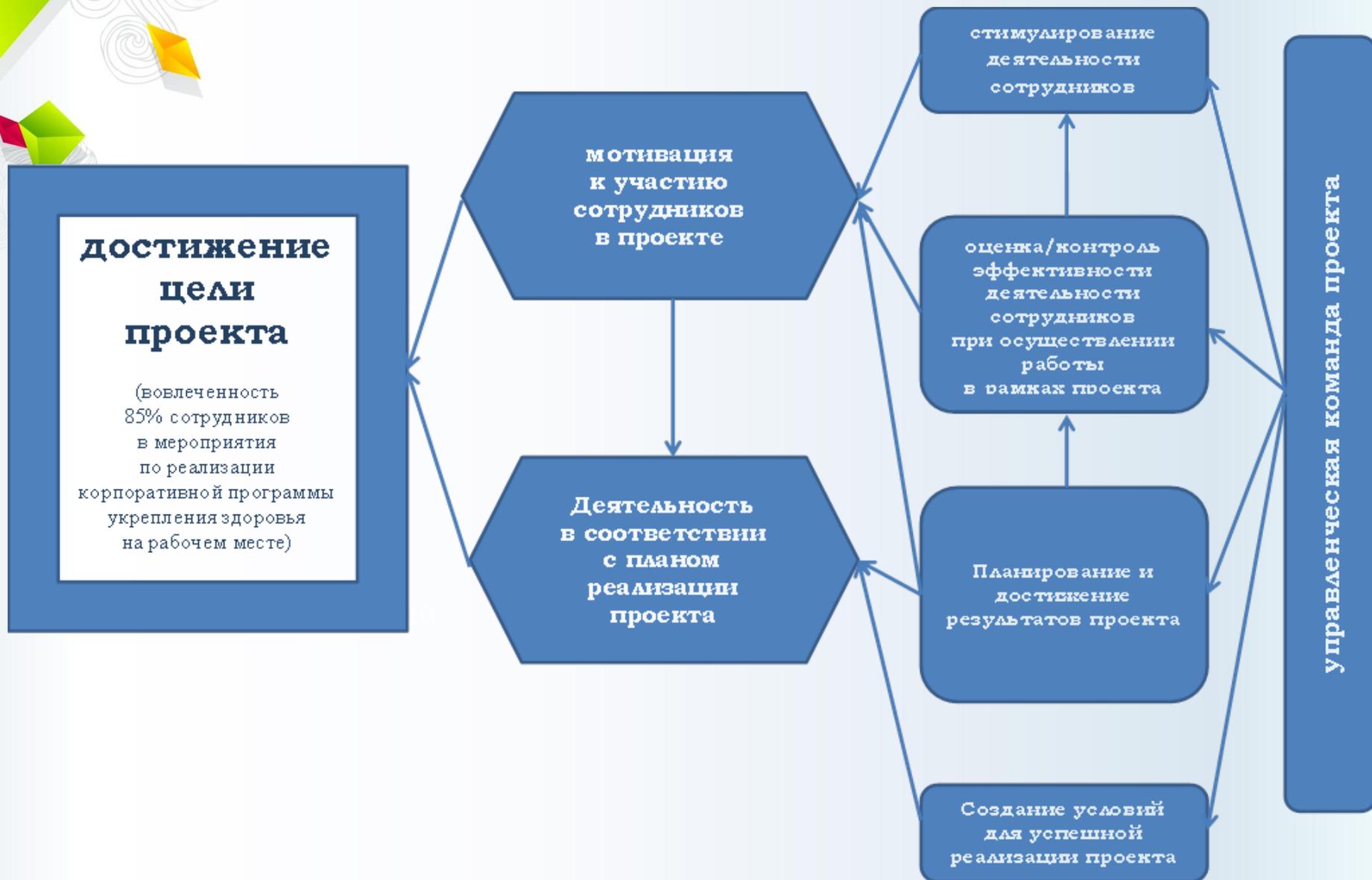
О - обобщение

М – методическое сопровождение

Э – экспертиза

У – участие

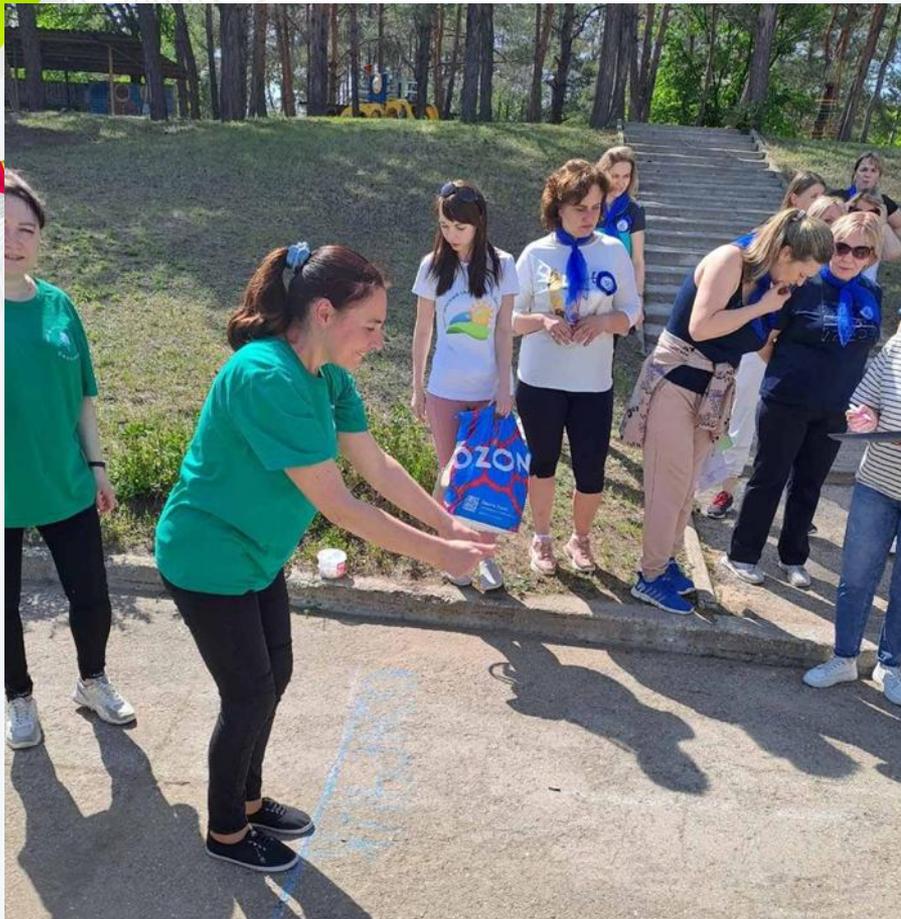
Модель управления персоналом



Мероприятия проекта



Мероприятия проекта



Результаты проекта

- увеличилась на 52% доля сотрудников, вовлеченных в мероприятия корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте;
- коллектив положительно реагировал на проведение предлагаемых мероприятий, сотрудники проявляли инициативу;
- увеличилась на 16% доля сотрудников, ведущих здоровый образ жизни;
- снизилось на 14,4 количество человеко-дней нетрудоспособности сотрудников;
- организовано проведение более 40 видов деятельности в рамках проекта;
- оборудована комнаты психологической разгрузки работников;
- приобретено дополнительное оборудование для организации работы комнаты психологической разгрузки;
- обучен специалист по работе в области профилактики эмоционального выгорания педагогов образовательных организаций;
- организовано взаимодействие с социальными партнерами;
- разработаны рекомендации по основным подходам к реализации управленческой модели, обеспечивающей системный подход к укреплению здоровья сотрудников на рабочем месте.





Рекомендации по реализации управленческой модели, обеспечивающей системный подход к укреплению здоровья сотрудников

1. Сформировать план поэтапного развития системы укрепления здоровья работников с отражением действующих механизмов.
2. Осуществлять деятельность в соответствии с моделью управления персоналом, позволяющей вовлечь их в мероприятия по реализации корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте.
3. Учитывать не только профессиональные, но и личностные качества сотрудников для выполнения здоровьесберегающих задач.
4. Привлекать к реализации управленческой модели (при необходимости) социальных партнеров и заинтересованные стороны.
5. Уделять основное внимание достижению задачи укрепления здоровья путем реализации запланированных мероприятий и анализа их результатов.



**Мы счастливы завтра,
если думаем о здоровье сегодня!**

Будь активным!



Будь спортивным!

Будь энергичным!

Будь позитивным!

**ЗОЖ – путь к успеху, хорошему настроению
и гармонии со своим телом!**