

Отчет о результатах самообследования деятельности

МКОУ ДПО РЦ за 2019 год

**Раздел I
Аналитическая часть**

**Муниципальное казенное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Ресурсный центр» городского округа Тольятти**

Директор МКОУ ДПО РЦ

О.А.Сергеева

2019 год

Содержание:

Раздел I. Аналитическая часть

1. Система управления МКОУ ДПО РЦ	стр. 2
2. Содержание и качество подготовки педагогов	стр. 2
3. Кадровое обеспечение	стр. 2
4. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение	стр. 2
5. Материально-техническое обеспечение	стр. 2
6. Система оценки качества образования	стр. 3
7. Анализ реализации поставленных задач в 2016-2017 учебном году	стр. 4-10
Раздел II. Показатели деятельности МКОУ ДПО РЦ	стр. 11-13

1. Система управления МКОУ ДПО РЦ

Система управления муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Ресурсный центр» городского округа Тольятти (далее МКОУ ДПО РЦ) в 2019 году включала в себя: директора МКОУ ДПО РЦ, заместителя директора, главного бухгалтера, органы общественного самоуправления (Собрание трудового коллектива, Совет Центра и Педагогический совет).

2. Содержание и качество подготовки педагогов

Подготовка педагогов осуществляется через проведение курсов повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам МКОУ ДПО РЦ и обучающие семинары.

В 2019 году методистами РЦ было реализовано 6 дополнительных профессиональных программы, проведено 14 обучающих семинаров.

3. Кадровое обеспечение

Общая численность педагогических кадров образовательной организации - 3 чел. Имеют высшую категорию – 1 чел. (33%). Средний возраст штатных педагогических работников составляет 52 года.

4. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение

В РЦ разработаны и имеются в наличии 6 дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации), из них:

Для педагогов общего образования

- «Современные стратегии реализации образования. Внедрение федерального государственного образовательного стандарта для детей с ограниченными возможностями здоровья»

Для педагогических работников МОУ всех типов

- «Инновационная деятельность образовательной организации»
- «Организация совместной проектно-исследовательской деятельности педагога и обучающихся»
- «Создание профессиональной ассоциации педагогов по описанию опыта педагогической деятельности через единую информационную среду»
- «Основы работы с офисными информационными системами (Windows, Word, Excel, PowerPoint, Интернет)»

Для завхозов и заместителей руководителей по АХР

- «Нормы, правила производства и приемки ремонтных (общестроительных, сантехнических, электромонтажных) работ в образовательных организациях»

Библиотечный фонд в МКОУ ДПО РЦ отсутствует. Педагогические работники используют интернет-ресурсы и библиотечные фонды городских библиотек.

5. Материально-техническое обеспечение

Материально-техническое обеспечение состоит из: настольных компьютеров – 22, ноутбуков – 5; принтеров – 9; МФУ – 4; копировальных аппаратов – 4; сканеров – 2; видеопроекторов – 3, экранов на штативе – 3.

Компьютеры оснащены 85 лицензионными ПО, из них: операционными системами MS Windows – 27 (100 %); антивирусными ПО Kaspersky Anti-Virus – 27 (100 %); офисными ПО MS Office – 27 (100 %); специализированными ПО 1С: бухгалтерия – 4 (15 %).

Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя составляет 2,5м². Все помещения находятся в безвозмездном пользовании.

6. Система оценки качества образования

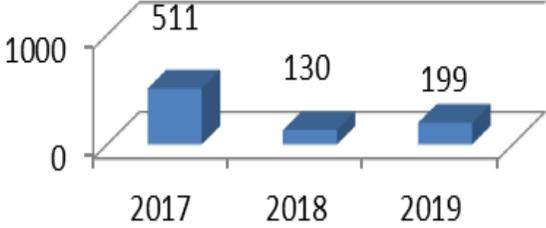
Оценка качества образования осуществляется на основе анализа итоговых зачетных работ, выполненных слушателями, а также анализа анкет слушателей курсов повышения квалификации и обучающих семинаров. По итогам обучения в МКОУ ДПО РЦ в 2019 году наблюдается увеличение количества руководителей, заместителей руководителей и педагогов образовательных организаций с сформированным базовым или повышенным уровнями компетенций. Этому способствует постоянный анализ, по итогам которого ежегодно определяется перечень и содержание программ обучения, а также подбор тематики обучающих семинаров по запросам МОУ на следующий учебный год. Проведение обучающих семинаров, внедрение дистанционного обучения, периодическая коррекция содержания образовательных программ, опора на деятельностный подход при их проектировании позволяет не только гибко реагировать на запросы заказчиков и потребителей, но и обеспечить высокий уровень качества обучения. По итогам 2019 года качество обучения по дополнительным профессиональным программам составляет 92%.

Следует отметить, что многие слушатели курсов, тренингов, обучающих и постоянно действующих семинаров, организованные в МКОУ ДПО РЦ, становятся участниками методических мероприятий различных уровней и демонстрируют полученные умения и навыки в своих выступлениях.

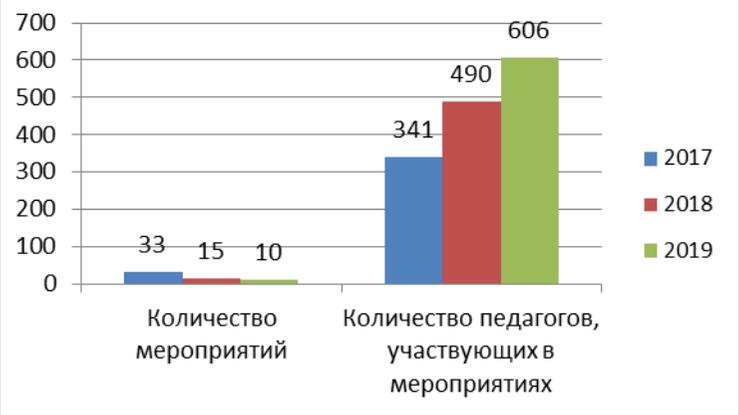
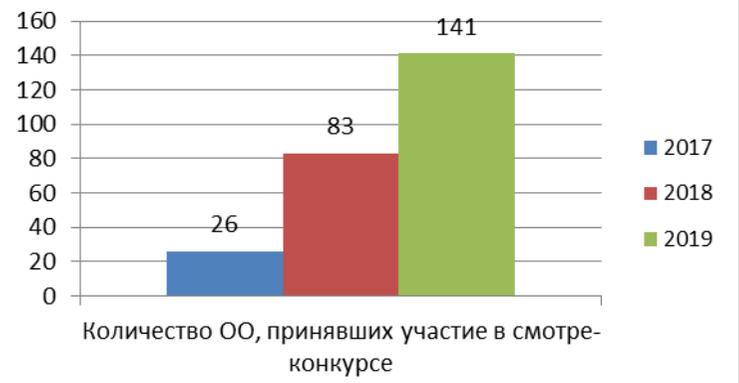
7. Анализ реализации поставленных задач в 2019 году

Задача 1. К декабрю 2019г. обеспечить повышение уровня профессиональной компетенции работников системы образования по приоритетным направлениям образовательной политики посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации).

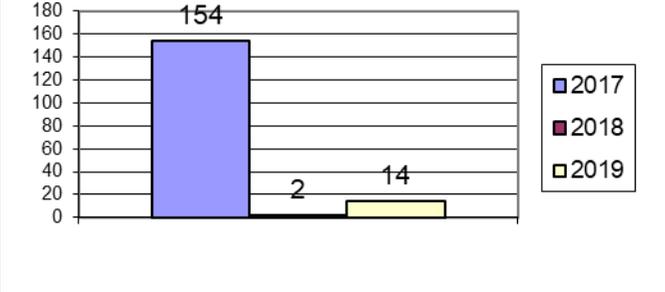
Показатели выполнения задачи	Результаты деятельности за 2019 год (количественные и качественные)	Результативность деятельности и динамика результатов (в разрезе последних 3-х лет)	Причины отклонений (при отрицательной динамике)								
<p>Количество реализованных дополнительных профессиональных программ в МКОУ ДПО РЦ</p>	<p>За 2019 год реализовано: 6 программ, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> * для руководителей, зам.руководителей, образовательных учреждений – 2 * для педагогов образовательных учреждений – 3 * для завхозов и заместителей руководителей по АХР - 1 	<div style="text-align: center;"> <p>Динамика реализованных программ</p>  <table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse;"> <caption>Динамика реализованных программ</caption> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Количество программ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table> </div> <p>В 2019 году были разработаны: 1 дополнительная профессиональная программы для зам.руководителей «Организация совместной проектно-исследовательской деятельности педагога и обучающихся», 1– для педагогов образовательных учреждений «Основы работы с офисными информационными системами (Windows, Word, Excel, PowerPoint, Интернет)» и 1 – для завхозов и заместителей по АХР «Нормы, правила производства и приемки ремонтных (общестроительных,</p>	Год	Количество программ	2017	15	2018	3	2019	6	
Год	Количество программ										
2017	15										
2018	3										
2019	6										

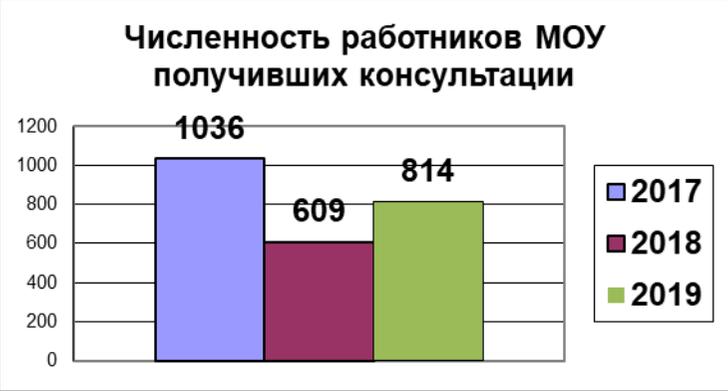
Показатели выполнения задачи	Результаты деятельности за 2019 год (количественные и качественные)	Результативность деятельности и динамика результатов (в разрезе последних 3-х лет)	Причины отклонений (при отрицательной динамике)								
		<p>сантехнических, электромонтажных) работ в образовательных организациях».</p> <p>Были доработаны и размещены в виртуальной обучающей среде moodle 4 программы для обучения в дистанционном режиме, из них для руководителей и зам.руководителей – 2, для педагогов – 2.</p>									
<p>Численность слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам в МКОУ ДПО РЦ</p>	<p>- Обучено слушателей – 199 чел.</p> <p>- Результаты анкетирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> * актуальность программ – 98% * ценность содержания – 86% * возможность практич. использования в своей деятельности – 72% 	<p style="text-align: center;">Количество слушателей обучившихся по ДПП</p>  <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Количество слушателей</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>511</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>130</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>199</td> </tr> </tbody> </table> <p>Увеличению количества слушателей способствует постоянный анализ, по итогам которого ежегодно определяется перечень и содержание программ обучения.</p>	Год	Количество слушателей	2017	511	2018	130	2019	199	<p>Сокращение слушателей в 2018 году в сравнении с 2017 годом связана с сокращением численности педагогических работников МКОУ ДПО РЦ на 89%.</p>
Год	Количество слушателей										
2017	511										
2018	130										
2019	199										

Задача 2. К декабрю 2019г. обеспечить распространение инновационных педагогических практик через организацию публичного представления передового опыта образовательных организаций и реализацию проекта «Развитие инновационной активности – залог успеха образовательной системы».

Показатели выполнения задачи	Результаты деятельности за 2019 год (количественные и качественные)	Результативность деятельности и динамика результатов (в разрезе последних 3-х лет)	Причины отклонений (при отрицательной динамике)												
<p>Количество организованных мероприятий МОУ в рамках реализации городских проектов</p>	<p>Количество мероприятий МОУ – 10</p> <p>Количество участвующих в мероприятиях: - педагогов – 606</p>	 <table border="1" data-bbox="958 352 1697 767"> <caption>Результативность деятельности и динамика результатов (в разрезе последних 3-х лет)</caption> <thead> <tr> <th>Показатель</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Количество мероприятий</td> <td>33</td> <td>15</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Количество педагогов, участвующих в мероприятиях</td> <td>341</td> <td>490</td> <td>606</td> </tr> </tbody> </table> <p>Увеличение количества участников мероприятий связано с работой площадки инновационного опыта «Школы инновационных образовательных практик как перспектива успешного «социального лифта», организованной МКОУ ДПО РЦ в рамках реализации городского проекта.</p>	Показатель	2017	2018	2019	Количество мероприятий	33	15	10	Количество педагогов, участвующих в мероприятиях	341	490	606	<p>Ряд МОУ, запланировавших проведение городских мероприятий по диссеминации опыта в 2019 году, представили его в рамках площадки инновационного опыта «Школы инновационных образовательных практик как перспектива успешного «социального лифта», организованной МКОУ ДПО РЦ.</p>
Показатель	2017	2018	2019												
Количество мероприятий	33	15	10												
Количество педагогов, участвующих в мероприятиях	341	490	606												
<p>Количество образовательных организаций (далее ОО), принявших участие в городском смотре-конкурсе проектов развития муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении</p>	<p>Количество ОО, принявших участие в городском смотре-конкурсе –141</p>	 <table border="1" data-bbox="958 1002 1697 1385"> <caption>Количество ОО, принявших участие в смотре-конкурсе</caption> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Количество ОО</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>83</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>141</td> </tr> </tbody> </table>	Год	Количество ОО	2017	26	2018	83	2019	141					
Год	Количество ОО														
2017	26														
2018	83														
2019	141														

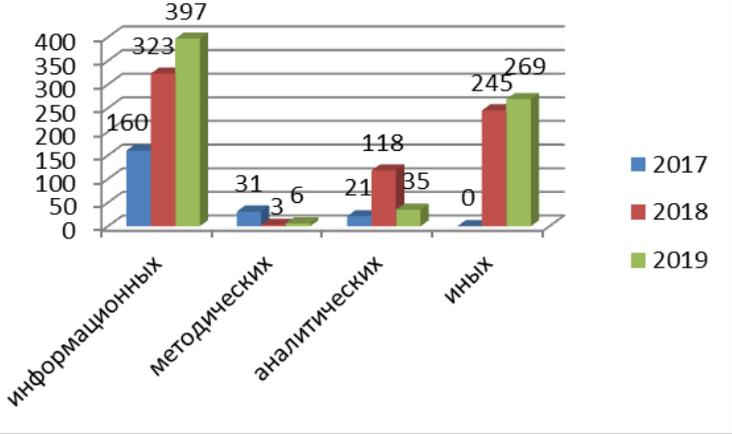
Показатели выполнения задачи	Результаты деятельности за 2019 год (количественные и качественные)	Результативность деятельности и динамика результатов (в разрезе последних 3-х лет)	Причины отклонений (при отрицательной динамике)																
<p>департамента образования, и некоммерческие организации, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования городского округа Тольятти.</p>		<p style="text-align: center;">Количество ОО участников городского смотра-конкурса по типам учреждений</p>  <table border="1" data-bbox="952 343 1713 694"> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Школы</th> <th>Детские сады</th> <th>Учреждения дополнительного образования</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>14</td> <td>8</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>25</td> <td>49</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>69</td> <td>60</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table> <p>Увеличение количества МОУ, участников городского смотра-конкурса проектов, связано с увеличением количества заместителей и руководителей МОУ, обученных по проектному управлению в 2019 году.</p>	Год	Школы	Детские сады	Учреждения дополнительного образования	2017	14	8	4	2018	25	49	9	2019	69	60	12	
Год	Школы	Детские сады	Учреждения дополнительного образования																
2017	14	8	4																
2018	25	49	9																
2019	69	60	12																

Показатели выполнения задачи	Результаты деятельности за 2019 год (количественные и качественные)	Результативность деятельности и динамика результатов (в разрезе последних 3-х лет)	Причины отклонений (при отрицательной динамике)								
<p>Количество проведенных семинаров в МКОУ ДПО РЦ для руководителей, зам.руководителей, педагогов и иных работников</p>	<p>Количество семинаров - 14</p>	<p>Динамика проведенных семинаров</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Количество семинаров</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>154</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>14</td> </tr> </tbody> </table> <p>Количество семинаров возросло в связи с реализацией городского проекта МКОУ ДПО РЦ «Развитие инновационной активности образовательных систем г.о. Тольятти посредством реализации модели проектно-ориентированного управления».</p>	Год	Количество семинаров	2017	154	2018	2	2019	14	
Год	Количество семинаров										
2017	154										
2018	2										
2019	14										
<p>Численность слушателей, обучившихся на семинарах</p>	<p>Численность слушателей - 1107</p>	<p>Численность слушателей, обучившихся на семинарах</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Численность слушателей</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>468</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>96</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>1107</td> </tr> </tbody> </table> <p>Численность слушателей возросла в связи с увеличением количества проведенных семинаров.</p>	Год	Численность слушателей	2017	468	2018	96	2019	1107	
Год	Численность слушателей										
2017	468										
2018	96										
2019	1107										

Показатели выполнения задачи	Результаты деятельности за 2019 год (количественные и качественные)	Результативность деятельности и динамика результатов (в разрезе последних 3-х лет)	Причины отклонений (при отрицательной динамике)								
<p>Численность руководителей, заместителей руководителей, педагогов и иных работников, получивших консультации.</p>	<p>Численность работников МОУ, получивших консультации – 814</p>	<p style="text-align: center;">Численность работников МОУ получивших консультации</p>  <table border="1" data-bbox="963 228 1691 619"> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Численность</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>1036</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>609</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>814</td> </tr> </tbody> </table> <p>Численность консультаций возросла в связи с проведением консультаций работниками всех отделов МКОУ ДПО РЦ.</p>	Год	Численность	2017	1036	2018	609	2019	814	
Год	Численность										
2017	1036										
2018	609										
2019	814										

Задача 3. К декабрю 2019г. обеспечить информированность работников образовательных учреждений по основным направлениям деятельности МКОУ ДПО РЦ на основе информационного обмена, мониторинговых исследований и анализа состояния системы образования.

Показатели выполнения задачи	Результаты деятельности за 2019 год (количественные и качественные)	Результативность деятельности и динамика результатов (в разрезе последних 3-х лет)	Причины отклонений (при отрицательной динамике)

Показатели выполнения задачи	Результаты деятельности за 2019 год (количественные и качественные)	Результативность деятельности и динамика результатов (в разрезе последних 3-х лет)	Причины отклонений (при отрицательной динамике)
Количество разработанных материалов	<p>Кол-во материалов</p> <ul style="list-style-type: none"> – информационных - 397 – методических - 6 – аналитических - 35 – иных - 269 	 <p>Увеличение информационных материалов связано с увеличением количества мониторингов деятельности МОУ.</p>	<p>В связи с перераспределением должностных обязанностей между специалистами отдела обеспечения технического содержания и благоустройства департамента образования и отдела технического сопровождения МКОУ ДПО РЦ уменьшился объем работ по анализу представленных МОУ документов и, как следствие, уменьшилось количество аналитических отчетов.</p>
Количество подготовленных архивных справок и иных документов для физических и юридических лиц по документам, находящимся на хранении	<p>Количество справок -2170</p>	 <p>Количество подготовленных архивных справок и иных документов зависит от запросов физических и юридических лиц.</p>	

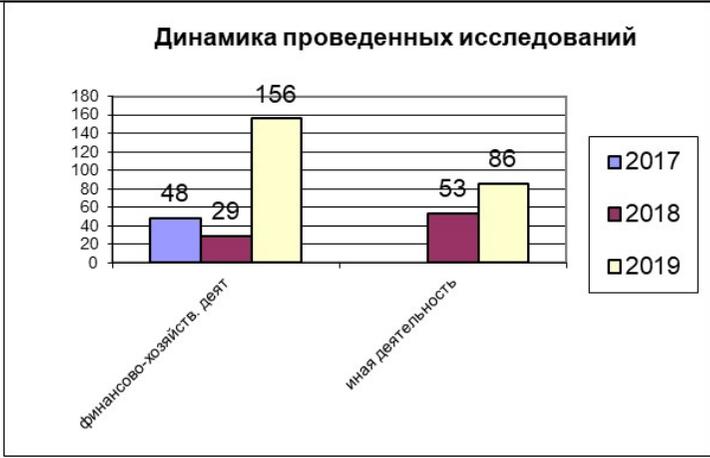
Количество проведенных мониторингов / количество респондентов

Финансовая деятельность:

Количество мониторингов – 156
Количество респондентов – 141 (юр. лиц)
Количество отчетов - 724

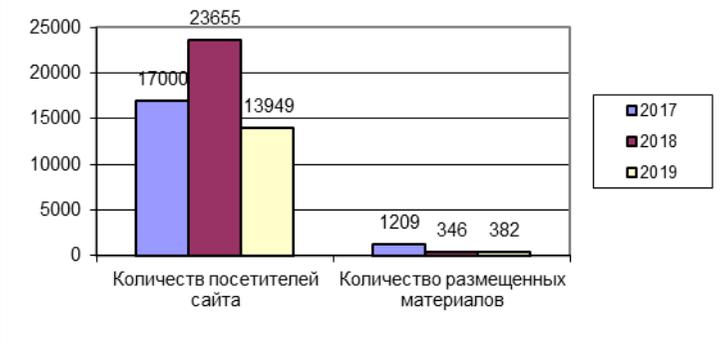
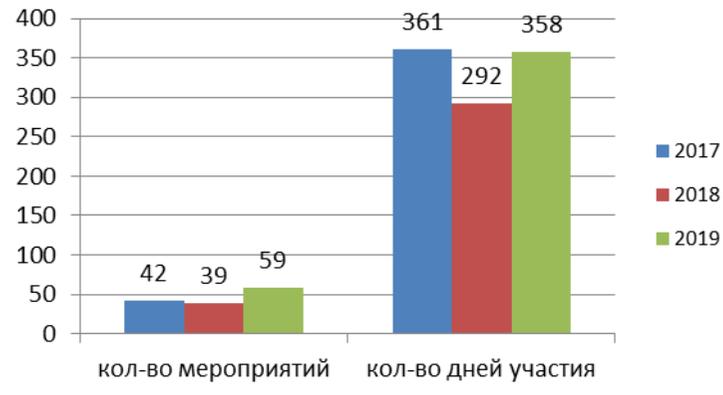
Иная деятельность:

Количество мониторингов – 86
Количество респондентов – 1201 (физ.лиц), 140 (юр.лиц)



- Произошло увеличение количества мониторингов хозяйственной деятельности в связи с увеличением количества объектов образования, на которые выделяются целевые средства на ремонты зданий, а также в связи с требованиями нормативных документов вышестоящих организаций и надзорных служб.

- Увеличение мониторингов финансовой деятельности связано с увеличением количества объектов образования, которым выделяются целевые средства на выполнение мероприятий, предусмотренных национальными проектами «Демография» и «Образование».

<p>Количество размещенных материалов / посетителей на сайте МКОУ ДПО РЦ</p>	<p>Количество размещенных материалов на сайте МКОУ ДПО РЦ – 382</p> <p>Количество посетителей на сайте МКОУ ДПО РЦ – 13949</p>	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Показатель</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Количество посетителей сайта</td> <td>17000</td> <td>23655</td> <td>13949</td> </tr> <tr> <td>Количество размещенных материалов</td> <td>1209</td> <td>346</td> <td>382</td> </tr> </tbody> </table>	Показатель	2017	2018	2019	Количество посетителей сайта	17000	23655	13949	Количество размещенных материалов	1209	346	382	<p>Количество посетителей сайта снизилось в связи с созданием в марте 2019 года нового сетевого ресурса «Виртуальная сетевая лаборатория идей», для обсуждения инновационных разработок участников проектной деятельности в рамках управленческих портфелей департамента образования г.о.Тольятти. Количество размещенных материалов – 135, а количество посетителей – 3940.</p>
Показатель	2017	2018	2019												
Количество посетителей сайта	17000	23655	13949												
Количество размещенных материалов	1209	346	382												
<p>Количество плановых мероприятий / дней участия в мероприятиях, определенных приказами департамента образования и тольяттинского управления</p>	<p>Количество мероприятий - 59</p> <p>Количество дней участия - 358</p>	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Показатель</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>кол-во мероприятий</td> <td>42</td> <td>39</td> <td>59</td> </tr> <tr> <td>кол-во дней участия</td> <td>361</td> <td>292</td> <td>358</td> </tr> </tbody> </table> <p>Увеличение количества дней участия в проверках департамента образования связано с определением ДО количества плановых и внеплановых проверок.</p>	Показатель	2017	2018	2019	кол-во мероприятий	42	39	59	кол-во дней участия	361	292	358	
Показатель	2017	2018	2019												
кол-во мероприятий	42	39	59												
кол-во дней участия	361	292	358												

Отчёт о результатах самообследования за 2019 год

II. Показатели, подлежащие самообследованию

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Значение по состоянию на		
			31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019
1	Образовательная деятельность				
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	511/6	130/58	199/12
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	0/0	0/0	0/0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0/0	0/0	0/0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	15	3	6
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	15	3	6
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0	0	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	8	0	3
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	8	0	3
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0	0	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	0	0
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	0	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	1/3.5	0/0	1/25
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0/0	0/0	0/0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	17/61	1/33	1/33
1.10.1	Высшая	человек/%	16/57	1/33	1/33
1.10.2	Первая	человек/%	1/3.5	0/0	0/0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	50	47	52
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных	%	0	0	0

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Значение по состоянию на		
			31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019
	программ				
2	Научно-исследовательская деятельность				
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	0	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	0	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	0	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	0	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	0	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	0	0
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0	0	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0	0	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0	0	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0	0	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0	0	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	3	0	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0	0	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	0/0	0/0	0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0	0	0
3	Финансово-экономическая деятельность				
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	20741,54	14571,83	14168,00
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	740,8	4857,3	4723
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	10,6	24,8	41,9
4	Инфраструктура				
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	2,5	2,5	2,5
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0	0	0

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Значение по состоянию на		
			31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0	0	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	2	2	2
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	22	22	0
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	0	0	0
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	человек/%	0/0	0/0	0/0

Директор

О.А.Сергеева