

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального казенного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Ресурсный центр» городского округа Тольятти

на 2019-2022 годы

(регистрационный № 02132019 от 04.04.2019 г.)

Приняты на общем собрании

работников «17» 03 2022г.

Протокол № 1

Юридический адрес организации:

445054, РФ, Самарская обл., г.Тольятти, ул. Баныкина, д.44

Работодатель:

Сергеева Ольга Александровна,
телефон (8482) 22-78-18

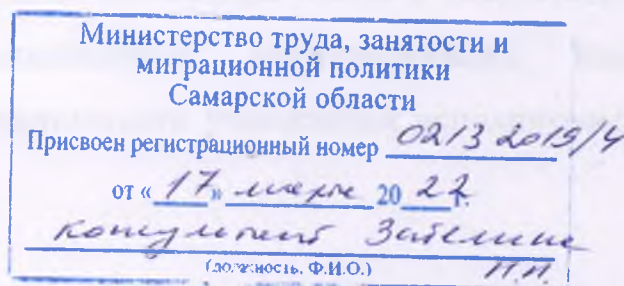
Представитель работников:

Кардупова Светлана Вячеславовна
Телефон (8482) 28-63-71

Численность работников 35 человек

Код ОКВЭД 85.42

Код ОКФС 14



Стороны коллективного договора пришли к соглашению:

1. Продлить срок действия коллективного договора муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Ресурсный центр» городского округа Тольятти на 2019-2022 гг. (рег. № 02132019 от 04.04.2019г.) с изменениями и дополнениями (рег. № 02132019/1 от 02.03.2021г., рег. № 02132019/2 от 25.05.2021г., рег. № 02132019/3 от 19.10.2021г.) на 3 года.

2. Внести в раздел 5 «Оплата, нормирование труда и стимулирующие выплаты» коллективного договора следующие изменения:

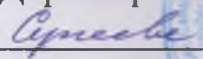
- В пунктах 5.2, 5.10 словосочетание «минимальный должностной оклад» заменить на «минимальный должностной оклад (оклад)»;
- В пунктах 5.11, 5.13, 5.41, 5.42 словосочетание «должностной оклад» заменить на словосочетание «должностной оклад (оклад)»;
- Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:
«5.3. Размеры доплат, надбавок, а также выплат стимулирующего характера, в том числе премий (разовых поощрительных выплат), устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством РФ»;
- Из подпункта 4 пункта 5.25 исключить слово «квартал»;
- Из пункта 5.27 после слова «учетом» убрать слово «критериев», после слова «труда» убрать словосочетание «на основании соответствующего решения Совета Учреждения»;
- Пункты 5.28, 5.29 изложить новой в редакции:
«5.28. По итогам работы за месяц производится премирование работников Учреждения. Размер премии по итогам работы за месяц составляет до 40% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы в соответствии с Положением о порядке установления стимулирующих выплат муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного

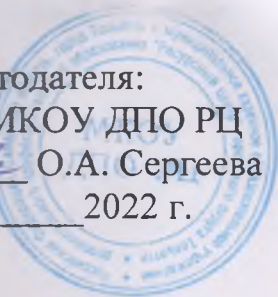
профессионального образования «Ресурсный центр» городского округа Тольятти.

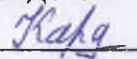
5.29. Работникам учреждения устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты труда, не превышающая 40% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, за счет экономии фонда оплаты труда. Надбавка за интенсивность и высокие результаты труда оформляется приказом директора Учреждения согласно Положению о порядке установления стимулирующих выплат муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Ресурсный центр» городского округа Тольятти»;

- Пункт 5.30 исключить из соответствующего раздела;
- В подпункте 2 пункта 5.42 исключить слово «квартал»;
- В пунктах 5.26, 5.27, 5.42 название «Положение о порядке установления стимулирующих выплат Учреждения» заменить на «Положение о порядке установления стимулирующих выплат муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Ресурсный центр» городского округа Тольятти»;
- Изменить нумерацию пунктов 5.40, 5.41, 5.42, 5.43 на 5.30, 5.31, 5.32, 5.33.

Подписи сторон:

От работодателя:
Директор МКОУ ДПО РЦ
 О.А. Сергеева
« 17» __ 03 __ 2022 г.



От работников:
представитель работников
 С.В. Кардупова
«17» __ 03 __ 2022 г.